



GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE ESTADO DA JUSTIÇA
GERÊNCIA DO FUNDO ROTATIVO DO SISTEMA PENITENCIÁRIO
Av. Governador Bley, 236, Ed. Fábio Ruschi, 10º andar, Ala Mar
CEP 29010-150 - Centro, Vitória/ES – www.sejus.es.gov.br
Telefone: (27) 3636 -5750

1º TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 001/2024 PROCESSO ADMINISTRATIVO: 2023-Z6WZR

PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 001/2024, CELEBRADO ENTRE O GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO, POR INTERMÉDIO DA SECRETARIA DE ESTADO DA JUSTIÇA - SEJUS E O INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA.

O ESTADO DO ESPÍRITO SANTO, por intermédio da, **SECRETARIA DE ESTADO DA JUSTIÇA** inscrita no CNPJ sob nº 36.388.023/0001-62, com sede na Avenida Governador Bley, 236, 11º andar, Centro, Vitória/ES, CEP: 29.010-150, doravante denominada **ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA ESTADUAL**, neste ato representada pelo Secretário de Estado da Justiça **RAFAEL RODRIGO PACHECO SALAROLI**, brasileiro, casado, inscrito no CPF nº 024.616.047-03 e RG nº 1120646, SSP/ES e o **INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA**, inscrita(o) no CNPJ sob nº 35.586.900/0001 - 47, com sede Avenida Jerônimo Monteiro, nº 1000, salas 1501/1503, Centro, Vitória, Espírito Santo, doravante denominada **ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL**, neste ato representada por sua Presidente Sra. **UDIMILA REZENDE DOS PASSOS BITENCOURT**, Pedagoga, inscrita no CPF nº 119.493.797-79 e RG nº 2168008, SSP/ES, e-mail: fdsvinstituto@gmail.com, resolvem celebrar o presente **TERMO ADITIVO** ao Termo de Colaboração, regendo-se pelo disposto na Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000, nas correspondentes Lei de Diretrizes Orçamentárias e Lei Orçamentária Anual, na Lei nº 13.019, de 31 de julho de 2014, consoante o processo administrativo nº **2023-Z6WZR**, mediante as disposições expressas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

1.1 - O presente Termo Aditivo tem por objeto a alteração da razão social e endereço fiscal da Organização Social Civil, instituição parceira desta Secretaria no Termo de Colaboração Nº 001/2024, que tem como objeto o desenvolvimento de atividades de



GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE ESTADO DA JUSTIÇA
GERÊNCIA DO FUNDO ROTATIVO DO SISTEMA PENITENCIÁRIO
Av. Governador Bley, 236, Ed. Fábio Ruschi, 10º andar, Ala Mar
CEP 29010-150 - Centro, Vitória/ES – www.sejus.es.gov.br
Telefone: (27) 3636 -5750

assistência psicossocial junto à população carcerária da Penitenciária Semiaberta de Cariacica – PSC I, da Casa de Custódia de Vila Velha – Cascuvv, da Penitenciária Agrícola do Espírito Santo – Paes e da Penitenciária Regional de Linhares – PRL, por meio do Projeto Novos Caminhos, com foco no mercado de trabalho.

- 1.2** A instituição parceira, denominada Instituto de Formação e Desenvolvimento Social Santa Teresa De Ávila, com sede em Avenida Jerônimo Monteiro, nº 1000, salas 1501/1503, Centro, Vitória, Espírito Santo, passa a utilizar a Razão Social: **Instituto Veredas, com sede em Av. Nossa Senhora da Penha, 2796, Ed. Impacto Empresarial, Sala 804, Vitória – ES.**

CLÁUSULA SEGUNDA – DA PUBLICAÇÃO

2.1 – Fica incumbida esta Secretaria de Estado da Justiça de providenciar a publicação deste Termo Aditivo, por extrato, no Diário Oficial, nos termos do art. 87, da Lei nº 13.019/2014.

CLÁUSULA TERCEIRA – DA RATIFICAÇÃO

3.1 - Permanecem inalteradas todas as cláusulas e condições não modificadas direta ou indiretamente por este instrumento.

E por estarem de pleno acordo, lavrou-se o presente Termo Aditivo, que, depois de lido e achado conforme, será assinado eletronicamente pelos representantes, para que produza seus efeitos legais.

RAFAEL RODRIGO PACHECO SALAROLI

Secretário de Estado da Justiça

(Assinado eletronicamente)

UDMILA REZENDE DOS PASSOS BITENCOURT

Presidente do Instituto Veredas

(Assinado eletronicamente)

Documento original assinado eletronicamente, conforme MP 2200-2/2001, art. 10, § 2º, por:

RAFAEL RODRIGO PACHECO SALAROLI
SECRETARIO DE ESTADO
SEJUS - SEJUS - GOVES
assinado em 03/12/2024 15:01:58 -03:00

UDIMILA REZENDE DOS PASSOS BITENCOURT
CIDADÃO
assinado em 04/12/2024 10:57:43 -03:00



INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO

Documento capturado em 04/12/2024 10:57:43 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)
por SÂMÝ MOREIRA ANTONIO (ASSESSOR ESPECIAL NIVEL II - QCE-05 - 58033900015 - SEJUS - GOVES)
Valor Legal: ORIGINAL | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: <https://e-docs.es.gov.br/d/2024-0CDSKS>

**EXTRATO DO PRIMEIRO
TERMO ADITIVO AO
TERMO DE
COLABORAÇÃO Nº
001/2024.**

CONCEDENTE: O
ESTADO DO ESPÍRITO
SANTO, POR INTERMÉDIO
DA SECRETARIA DE
ESTADO DA
JUSTIÇA/SEJUS.

EXECUTANTE:
INSTITUTO DE
FORMAÇÃO E
DESENVOLVIMENTO
SOCIAL SANTA TERESA
DE ÁVILA.

OBJETO: alteração da
Razão Social e Endereço
fiscal da Executante. Que
passa a utilizar a Razão
Social e endereço:
**Instituto Veredas, com
sede em Av. Nossa
Senhora da Penha,
2796, Ed. Impacto
Empresarial, Sala 804,
Vitória – ES.**

RATIFICAÇÃO:
Permanecem inalteradas
todas as cláusulas e
condições não modificadas
direta ou indiretamente
por este instrumento.

**PROCESSO 2023-
Z6WZR.**

**RAFAEL RODRIGO
PACHECO SALAROLI**
Secretário de Estado da
Justiça – Sejus.

Documento original assinado eletronicamente, conforme MP 2200-2/2001, art. 10, § 2º, por:

RAFAEL RODRIGO PACHECO SALAROLI

SECRETARIO DE ESTADO

SEJUS - SEJUS - GOVES

assinado em 03/12/2024 15:02:07 -03:00



INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO

Documento capturado em 03/12/2024 15:02:07 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)
por SÂMÝ MOREIRA ANTONIO (ASSESSOR ESPECIAL NIVEL II - QCE-05 - 58033900015 - SEJUS - GOVES)
Valor Legal: ORIGINAL | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: <https://e-docs.es.gov.br/d/2024-ZHKJRP>

RESUMO DO SEGUNDO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 020/2023

CONTRATANTE: O Estado do Espírito Santo, por intermédio da Secretaria de Estado da Justiça-SEJUS
CONTRATADA: GARANTIA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS LTDA EPP
OBJETO: Incluir a POLÍCIA PENAL DO ESPÍRITO SANTO - PPES, inscrita no CNPJ nº 53.378.820/0001-88, como cocontratante/interveniente do Contrato nº 020/2023, passando o referido órgão a dispor de todos os direitos e obrigações relativos ao contrato ora aditado
RATIFICAÇÃO: Ficam mantidas todas as demais cláusulas e condições anteriormente avençadas, não alteradas pelo presente Termo Aditivo.
PROCESSO Nº: 2022-0FFD1

CELSO DOS SANTOS JUNIOR
 Subsecretário de Estado de Gestão Administrativa
Protocolo 1445008

EXTRATO DO PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 001/2024.

CONCEDENTE: O ESTADO DO ESPÍRITO SANTO, POR INTERMÉDIO DA SECRETARIA DE ESTADO DA JUSTIÇA/SEJUS.
EXECUTANTE: INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA.
OBJETO: alteração da Razão Social e Endereço fiscal da Executante. Que passa a utilizar a Razão Social e endereço: **Instituto Veredas, com sede em Av. Nossa Senhora da Penha, 2796, Ed. Impacto Empresarial, Sala 804, Vitória - ES.**
RATIFICAÇÃO: Permanecem inalteradas todas as cláusulas e condições não modificadas direta ou indiretamente por este instrumento.
PROCESSO 2023-Z6WZR.
RAFAEL RODRIGO PACHECO SALAROLI
 Secretário de Estado da Justiça - Sejus.
Protocolo 1445501

Instituto Estadual de Proteção e Defesa do Consumidor - PROCON -

RESUMO DA ORDEM DE SERVIÇO Nº 2024.000052.46202.05

ID	CIDADES/TCE	Nº
2024.000054.46202.04-	PROCON	

Modalidade: ARP Nº 0415/2024-SESA
Processo Nº: 2024-6V8SD- PROCON/ES.
Contratante: Instituto Estadual de Proteção e Defesa do Consumidor - PROCON/ES.
Contratado: SUPRISERVICE INFORMÁTICA LTDA
CNPJ: 03.607.073/0001-34
Objeto: Prestação de serviço de instalação de rede WI FI na sede do PROCON-ES
Valor: R\$ 385.533,01 (trezentos e oitenta e cinco mil, quinhentos e trinta e três reais e um centavo)
Fonte: 759
Data da Assinatura: 04/12/2024.
LETÍCIA COELHO NOGUEIRA
 DIRETORA GERAL
 PROCON-ES
Protocolo 1445271

RESUMO DA ORDEM DE FORNECIMENTO Nº 2024.000057.46202.05

Modalidade: ARP Nº 001/2023 lote 02 - SETUR-ES
Processo Nº: 2024-S2ZF8- PROCON/ES.
Contratante: Instituto Estadual de Proteção e Defesa do Consumidor - PROCON/ES, por meio do Fundo Estadual de Defesa do Consumidor - FEDC.
Contratado: GRAFITUSA S/A **CNPJ:** 05.461.408/0001-84
Objeto: Aquisição de material gráfico promocional
Valor: R\$ 166.100,00 (cento e sessenta e seis mil, e cem reais)
Recursos Orçamentários:
Fonte: 759
Data da Assinatura: 04/12/2024.
Letícia Coelho Nogueira
 DIRETORA GERAL
 PROCON-ES
Protocolo 1445879

Polícia Penal do Espírito Santo - PPES -

RESUMO DE CONTRATO
 Nº 2024.000068.46113.01
PROCESSO Nº: 2024-4T8WV
REF. A ARP DA SECRETARIA DE ESTADO A SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL - SESP Nº 003/2024
CONTRATANTE: POLÍCIA PENAL DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
CONTRATADA: TECNOKAP SOLUÇÕES LTDA
CNPJ: 29.605.776/0001-17
OBJETO: PISO EMBORRACHADO
VALOR: R\$ 69.000,00
José Franco Morais Júnior
 Diretor-Geral da Polícia Penal
Protocolo 1445057

RESUMO DE ORDEM DE FORNECIMENTO
 Nº 2024.000070.46113.05
PROCESSO Nº: 2024-PBMBD
REF. ADESÃO À ARP DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE PIAUÍ - CAMPUS PARNAÍBA Nº 00175/2024
CONTRATANTE: POLÍCIA PENAL DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
CONTRATADA: SUL ÁGUA EQUIPAMENTOS LTDA
CNPJ: 46.344.050/0001-97.
OBJETO: LAVADORA DE ALTA PRESSÃO
VALOR: R\$ 31.128,00
José Franco Morais Júnior
 Diretor-Geral da Polícia Penal
Protocolo 1445721

RESUMO DE ORDEM DE FORNECIMENTO
 Nº 2024.000069.46113.05
PROCESSO Nº: 2024-KJDTP
REF. ADESÃO À ARP DO INSTITUTO DE ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO DO ESPÍRITO SANTO-IASES Nº 020/2024
CONTRATANTE: POLÍCIA PENAL DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
CONTRATADA: RFL Comercial Ltda
CNPJ: 01.260.374/0001-09
OBJETO: - COPO DE E JARRA DE VIDRO.
VALOR: R\$ 1.370,50
José Franco Morais Júnior
 Diretor-Geral da Polícia Penal
Protocolo 1445732



INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO

Documento capturado em 05/12/2024 08:39:42 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)
por SÂMÝ MOREIRA ANTONIO (ASSESSOR ESPECIAL NIVEL II - QCE-05 - 58033900015 - SEJUS - GOVES)
Valor Legal: CÓPIA SIMPLES | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: <https://e-docs.es.gov.br/d/2024-H85KST>



INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO E
FORMAÇÃO SOCIAL SANTA TERESA DE AVILA

PLANO DE TRABALHO

PROJETO NOVOS CAMINHOS

PARCERIA COM A
SECRETARIA DE ESTADO DA JUSTIÇA.

EDITAL 06/2024



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS
Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

PLANO DE TRABALHO - PROJETO NOVOS CAMINHOS

1. DADOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Nome: Secretaria de Estado da Justiça		CNPJ: 36.388.023/0001-62
Logradouro (Avenida, Rua, Rod.) Av. Governador Bley, 236, Centro - Vitória, ES		
Bairro: Centro	Cidade: Vitória/ES	CEP 29010-150

2. DADOS GERAIS DA PROPONENTE

Nome INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA		CNPJ 35.586.900/0001- 47
Logradouro: Avenida Jerônimo Monteiro, 1000, Salas 1501/1503		
Bairro Centro	Cidade Vitória - ES	CEP 29.010-900
E-mail da instituição: fdsvinstituto@gmail.com		Home Page
Telefone: (27) 99765-8384	Redes sociais:	

3. IDENTIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL LEGAL PELA PROPONENTE

Nome: Udimila Rezende dos Passos Bitencourt		CPF: 119.493.797-79
Nº RG: 2168008	Órgão expedidor: SSP	Cargo: Presidente
Mandato: 2024 a 2026		
Logradouro: Rua Francisco Rúdio, nº105		
Bairro Jucutuquara	Cidade Vitória/ES	CEP 29040607
Telefone (27) 99765- 8384		

4. IDENTIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL TÉCNICO PELO PROJETO

Nome: Udimila Rezende dos passos		
Área de formação: Pedagoga, especialista em gestão, atua em coordenação de projetos na área de direitos humanos, possui experiência no Sistema Penitenciário do ES		
Bairro Jucutuquara	Cidade Vitória	CEP 29.040-607
E-mail do técnico: udi_mila@hotmail.com		Telefone do técnico (27) 997658384



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS

Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

5. DESCRIÇÃO DA REALIDADE OBJETO DA PARCERIA

Diante do contínuo crescimento da população carcerária no Brasil, é cada vez mais urgente implementar políticas de reintegração social que priorizem a educação e o trabalho. Essas medidas são essenciais para mitigar os impactos negativos comprovados do encarceramento, como ociosidade, superlotação, deterioração da saúde física e mental, entre outros desafios.

O trabalho dentro do sistema carcerário representa uma das principais estratégias para enfrentar o desafio da superlotação nas prisões brasileiras. De acordo com a Lei de Execução Penal (LEP, nº 7210/1984), cabe ao Estado oferecer as condições necessárias para que essa medida seja implementada de forma eficaz. Portanto, é crucial que haja investimentos significativos e esforços contínuos por parte do Estado para assegurar o cumprimento dessa responsabilidade, promovendo a reintegração social dos detentos e contribuindo para a redução da reincidência criminal.

Em 2021, o anuário do Fórum Brasileiro de Segurança Pública (FBSP) destacou que 20,7% dos presos envolvidos em laborterapia estavam realizando trabalho externo. Em 2022, esse percentual aumentou timidamente para 21,7%. O estado do Espírito Santo apresentou números ligeiramente acima da média nacional. Em 2021, 16,4% da sua população carcerária estava engajada em atividades laborais, e esse número cresceu para 20,8% em 2022, conforme levantamento do FBSP.

Entretanto, de acordo com os dados do Anuário do FBSP, a maioria das pessoas envolvidas em laborterapia realiza trabalhos para apoio ao próprio estabelecimento prisional (48%), seguido por trabalhos em parceria com a iniciativa privada (19,8%), obtidos por meios próprios e/ou sem intervenção do sistema prisional (19,3%). Além disso, 11,8% das vagas de laborterapia são oferecidas em colaboração com órgãos públicos. No que diz respeito à remuneração mensal, a grande maioria dos indivíduos não recebe nenhum tipo de remuneração (59.529 pessoas privadas de liberdade).



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

Diante dessa realidade, é crucial implementar iniciativas que ampliem e diversifiquem as oportunidades de trabalho e educação dentro do sistema prisional. Historicamente, as atividades laborativas desenvolvidas por pessoas encarceradas têm sido marcadas pela precarização. Muitas vezes, a mão-de-obra disponível é explorada prioritariamente para suprir as necessidades do próprio estabelecimento prisional.

Pesquisas recentes mostram que o trabalho só ajuda a recuperar e a reintegrar o preso na comunidade quando contém os ingredientes requeridos pelo mercado de trabalho em geral. (Pastore, 2001). Ou seja, antes de começar a trabalhar, os que assim o desejam, precisam receber uma formação profissional de boa qualidade sobre profissões atualizadas. Além disso, as pessoas privadas de liberdade precisam ser ajudadas por mecanismos de reintegração, através dos quais algum tipo de estímulo é oferecido às empresas que empregarem ex-presidiários. (Shawn Bushway e Peter Reuer, "Labor markets and crime risk factors", in Lawrence W. Sherman e outros, **Preventing crime**, University of Maryland, 1997). Nesse sentido, o trabalho prisional é dignificante, acrescenta capital humano nos presos, ajuda a suas famílias e os prepara para uma nova vida.

No site da Secretaria de Estado da Justiça está disponível o PLANO ESTADUAL PELO TRABALHO E RENDA NO ÂMBITO DO SISTEMA PRISIONAL que traz um histórico das ações desenvolvidas pela SEJUS para implantar e executar a política de inserção do preso em atividades laborativas. O documento indica que a política de ressocialização por meio do trabalho, desenvolvida no Espírito Santo, insere um modelo de reintegração por meio da absorção da mão de obra da pessoa presa em atividades laborativas em empresas e demais instituições parceiras da Secretaria de Estado da Justiça, nos mais diversos segmentos, por meio de convênios.

O Plano descreve que o Governo do Estado inicia, em 2006, a busca pela transformação do cenário caótico do sistema prisional capixaba, com a construção de novas unidades prisionais, projetadas para garantir um tratamento penal digno,



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

permitindo a implementação da política de ressocialização como um todo, inserindo seus principais pilares, quais sejam, educação, qualificação e trabalho.

Com a leitura do Plano é possível constatar que desde 2006 a SEJUS busca implementar ações com objetivo de ampliar o número de presos trabalhando, por meio de publicação de lei, decretos e portarias:

“Em dezembro de 2017 foi publicada a Lei Complementar nº. 879 de 27/12/2017 (LEI PROGRESSO), que estabelece o Programa Estadual de Ressocialização de Presos e Egressos do Espírito Santo – PROGRESSO/ES, e dá outras providências quanto ao Decreto Nº 2460-R de 2010 que dispõe da obrigatoriedade de absorção da mão de obra de 3% de presos e 3% de egressos pelas empresas vencedoras de licitações públicas, Decreto este substituído pelo Decreto Nº 4251-R de 21/05/2018, que regulamenta a aplicação de a Lei Progresso. A referida lei potencializa a política de trabalho que vem sendo desenvolvida ao longo desses anos.”

“No ano de 2019 foi criada a Subsecretaria de Ressocialização – SRES, por meio do Decreto nº. 4367-R, à qual compete a realização das atividades e assistência e reintegração dos egressos à sociedade, ficando as Gerências de Educação e Trabalho e de Reintegração Social e Cidadania e o Grupo Interconfessional, subordinados à mesma.”

“O antigo Fundo do Trabalho Penitenciário foi transformado em Fundo Rotativo do Sistema Penitenciário – FRSP, em 2019, por meio da Lei Complementar nº 920 de 23 de setembro de 2019, sendo regulamentado pelo Decreto nº. 4596-R, de 13 de março de 2020. ”

“Ainda em 2019, no mês de novembro foi publicado o Decreto nº. 4536-R, que dispõe sobre a celebração de parcerias com entidades privadas para o desenvolvimento de atividade laboral aos presos do sistema prisional do Estado do Espírito Santo, cria o setor laboral nas unidades prisionais do Estado e estabelece outras providências. ”



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

“Em dezembro de 2020, a SEJUS edita e publica a Portaria nº 1.180-R. que regulamenta o trabalho da pessoa presa. Nesta portaria estão elencados todos os procedimentos de inclusão da pessoa presa no trabalho, da formalização do convênio até o desligamento do trabalho, possibilitando a uniformização das ações executadas pelas unidades prisionais.”

Para a inserção do preso em vagas de trabalho remunerado, a empresa ou instituição social apresenta uma proposta para formalizar parceria com o Governo do Estado do Espírito Santo, por meio da Secretaria de Estado da Justiça. É evidente todo o esforço do Governo do Estado do Espírito Santo em desenvolver projetos que cumpram sua missão de ressocialização da pessoa privada de liberdade. O projeto Novos Caminhos surge como mais uma iniciativa para ampliar o número de presos trabalhando, considerando que o trabalho permite criar um cenário de melhora na autoestima do preso trabalhador, à medida que realiza tarefas úteis à sociedade, combatendo o exílio e o ócio (Rodrigues, Cavalcanti, 2017).

5.1 Histórico e Finalidade da OSC

O Instituto de Formação Social Santa Teresa de Ávila - IFSTA tem como MISSÃO promover a cidadania e garantir direitos para reduzir a vulnerabilidade social por meio do desenvolvimento de projetos educacionais, culturais e sociais que capacitem indivíduos e comunidades, inspirando transformação e inclusão.

A visão da organização é ser um instituto de referência na promoção da cidadania e na garantia de direitos, reconhecido por sua eficácia em reduzir a vulnerabilidade social e transformar vidas, contribuindo para uma sociedade mais justa e inclusiva.

Temos como valores:

Inclusão: Promovemos a inclusão de todos, independentemente de sua origem, gênero, raça ou condição social.

Compromisso Social: Estamos dedicados a trabalhar para reduzir a vulnerabilidade social e garantir os direitos de todas as pessoas.



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

Respeito: Tratamos todas as pessoas com dignidade e respeito,

Empoderamento: Acreditamos no potencial de cada indivíduo e trabalhamos para capacitar pessoas e comunidades a serem agentes de sua própria transformação.

Transparência: Atuamos de maneira transparente, promovendo a confiança e a responsabilidade em todas as nossas ações.

Inovação Social: Buscamos soluções inovadoras para enfrentar os desafios sociais e promover mudanças positivas.

Baseado na missão, visão e valores do IFSTA temos como prioridade estabelecer objetivos estratégicos para alcançarmos êxito em nossas propostas de projetos, tais como:

1. **Captação de Recursos e Parcerias Sustentáveis**

- Desenvolver e implementar uma estratégia eficaz de captação de recursos, diversificando as fontes de financiamento, incluindo doações, parcerias com empresas, recursos governamentais e financiamento coletivo.
- Estabelecer parcerias estratégicas com organizações que compartilhem os mesmos valores e objetivos, visando a cooperação e a maximização de recursos para os projetos.

2. **Capacitação e Desenvolvimento de Profissionais**

- Promover programas contínuos de capacitação e desenvolvimento profissional para todos os envolvidos na execução dos projetos, assegurando que tenham as habilidades e conhecimentos necessários para trabalhar com o público alvo de maneira eficaz e sensível.

3. **Fortalecimento Comunitário e Inclusão Social**

- Fomentar o empoderamento das comunidades atendidas, promovendo a participação ativa dos indivíduos em processos decisórios e no desenvolvimento de soluções para os seus próprios desafios.
- Criar e apoiar iniciativas que promovam a inclusão social, reduzindo as barreiras de acesso a oportunidades e recursos para os grupos vulneráveis.

4. **Inovação e Melhoria Contínua**

- Monitorar e avaliar os projetos e atividades, utilizando os resultados para melhorar constantemente as abordagens e metodologias.

5. **Transparência e Gestão Eficiente**

- Assegurar a transparência em todas as operações e comunicações do instituto, promovendo a responsabilidade e a confiança entre os



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS

Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

stakeholders.

- Implementar práticas de gestão eficiente, garantindo o uso responsável e eficaz dos recursos financeiros, humanos e materiais.

6. Expansão do Impacto

- Ampliar o alcance geográfico e o impacto dos projetos, buscando atender um número maior de indivíduos e comunidades em situação de vulnerabilidade.

Esses objetivos estratégicos fornecerão um guia claro e focado para as ações do IFSTA, garantindo que a missão, visão e valores sejam concretamente refletidos nas atividades e resultados do instituto.

Dessa forma, desempenhamos um papel fundamental na formação e no desenvolvimento da comunidade, contribuindo para a inclusão social e a melhoria da qualidade de vida dos beneficiários, com o intuito de formar cidadãos para o mundo do trabalho e para o desenvolvimento social e profissional, agregando também a formação humana integral que abrange todas as dimensões da pessoa humana.

O Instituto de Formação e Desenvolvimento Social Santa de Ávila fundado no ano de 2018 desenvolve o Programa Mestrado para Todos destinado para diversos profissionais da educação, ciências humanas e da saúde. O programa ofereceu curso de capacitação para pós graduação com duração de 12 meses. A primeira turma foi ofertada no mesmo ano para 35 alunos, com realização no auditório do SINTUFES (Sindicato dos Trabalhadores da UFES), localizado em Maruípe – Vitória/ES, ao lado do Hospital das Clínicas. A segunda turma foi ofertada no ano de 2019 para uma turma de 40 participantes. Os alunos atendidos eram oriundos das mais diversas áreas profissionais, tanto da área de educação quanto da saúde e administração. Todo o equipamento utilizado foi disponibilizado pelo SINTUFES, em parceria com o Instituto. Totalizamos a formação com certificação de 75 alunos.

Além desse programa, que era o carro chefe do Instituto, também foi desenvolvido curso profissionalizante para mulheres empreendedoras na Cidade de Serra/ES, com um público inicial de 15 mulheres, das mais diversas áreas, que desejavam empreender e



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

desenvolver seu negócio ou sua pequena empresa. Este curso fora interrompido devido às medidas sanitárias implementadas em decorrência da Pandemia de COVID-19.

O Instituto atua em parceria a Instituição de Ensino Superior Faculdade Viva Vitória – FAVIVA desde julho de 2021 até a presente data na programação e oferta de cursos livres e pós-graduação em medidas socioeducativas, tendo como objetivo formar em nível de especialização profissionais da área de socioeducação, contribuindo positivamente, no processo de formação dos operadores do Sistema Nacional de Atendimento Socioeducativo a partir da concepção de inclusão e cidadania e no desenvolvimento dos recursos humanos com base nos marcos legais da política socioeducativa tendo como público alvo Psicólogos, Assistentes Sociais, Pedagogos, e demais profissionais que atuam como Operadores do Sistema Socioeducativo na execução das medidas socioeducativas de meio aberto (liberdade assistida e prestação de serviço à comunidade) e de meio fechado (semiliberdade e internação). Com carga horária de 420 horas.

O instituto tem se dedicado, por meio de sua diretoria, a compreender as ações e projetos voltados para a população em privação de liberdade. Reconhecemos que, para reduzir a violência e promover uma igualdade social genuína, é fundamental investir na educação e no acesso ao mercado de trabalho. Mais do que isso, precisamos desenvolver processos de mudança de comportamento que possam efetivamente transformar a realidade da população carcerária.

Neste contexto o Instituto firmou parceria com a Secretaria de Estado de Justiça – SEJUS e executa de maneira voluntária, o projeto de intervenção "FALANDO DE CIDADANIA". O projeto tem como objetivo promover informações sobre o acesso à rede de assistência para pessoas privadas de liberdade. Por meio de encontros semanais de quatro horas, cada módulo do projeto será oferecido para 20 reeducandos da Unidade Prisional Semiaberta - PSVV. Realizado por profissionais da área de serviço social e psicologia que executam atividades de orientação sobre cidadania e direitos sociais, bem como apresentação de programas e projetos que atendem a população socialmente



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

vulnerável. Essa iniciativa busca contribuir para a ressocialização e reinserção dessas pessoas na sociedade, fornecendo-lhes ferramentas e informações necessárias para uma reintegração mais eficaz e digna. A implementação deste projeto de intervenção se fez necessária diante da demanda por iniciativas que promovam a ressocialização e a reintegração de pessoas privadas de liberdade à sociedade através da capacitação e do acesso à informação. O Instituto busca assim, contribuir para a construção de um futuro mais justo e inclusivo para essa parcela da população.

Atualmente, o instituto está em fase de celebração de termo de colaboração do Edital de Chamamento Público nº 05/2024 do Estado do Espírito Santo, por intermédio da Secretaria de Justiça - SEJUS/ES. Este termo viabilizará a execução do projeto de Marcenaria na Penitenciária Estadual de Vila Velha III (PEVV III), focado na capacitação profissional de pessoas presas.

O projeto envolve a utilização de madeiras doadas pelo IBAMA e tem como objetivo oferecer capacitação teórica e prática em marcenaria básica e intermediária para 40 reeducandos dentro da unidade prisional. A iniciativa visa preparar os participantes para sua reintegração social e econômica após o período de encarceramento. Ao término do projeto, espera-se que os participantes estejam aptos a produzir bens materiais em madeira, como móveis e objetos decorativos, que serão propriedade da SEJUS. Esses produtos poderão ser destinados a instituições filantrópicas ou comercializados para gerar recursos que sustentem a continuidade do projeto.

A implementação do projeto de cursos em capacitação em marcenaria exemplifica como essa parceria pode gerar impactos positivos concretos na vida dos beneficiários, preparando-os para uma inserção efetiva no mercado de trabalho após o cumprimento da pena. Isso não apenas fortalece a autonomia dos indivíduos, mas também contribui para a redução da reincidência criminal e para o fortalecimento da coesão social na comunidade.



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

Com base em suas experiências consolidadas e no compromisso contínuo com a promoção de direitos e cidadania, o Instituto reafirma seu compromisso em ser um agente de transformação e capacitação para indivíduos em situação de vulnerabilidade social.

A colaboração entre o Instituto e a Secretaria de Estado de Justiça em um contexto carcerário e de ressocialização é altamente benéfica para ambas as partes e para a sociedade como um todo, pois contribui significativamente para preparar e acompanhar os presos na transição para o mercado de trabalho. A ressocialização de indivíduos que passaram pelo sistema prisional é um desafio crucial, e a preparação para o trabalho desempenha um papel fundamental no processo de reintegração social e na inserção desses indivíduos de volta à comunidade de forma produtiva.

Essa parceria não só fortalece a capacidade dos indivíduos de se sustentarem financeiramente após o cumprimento da pena, mas também contribui para reduzir a reincidência criminal, promovendo assim uma sociedade mais segura e justa.

6. SÍNTESE DA PROPOSTA

6.1. Objeto

A parceria entre o Estado do Espírito Santo, através da Secretaria de Estado da Justiça (SEJUS/ES), e o Instituto de Formação e Desenvolvimento Social Santa Teresa de Ávila, tem como objetivo o desenvolvimento do projeto NOVOS CAMINHOS. Este projeto pretende realizar ações de assistência psicossocial e administrativas necessárias para a inclusão da população carcerária da Penitenciária Semiaberta de Cariacica (PSC), da Casa de Custódia de Vila Velha (CASCUVV), da Penitenciária Agrícola do Espírito Santo (PAES) e da Penitenciária Regional de Linhares (PRL), com ênfase na preparação e acompanhamento dos presos para o mercado de trabalho.

Assim, esta parceria visa promover a reintegração social dos presos através do trabalho, contribuindo para a redução da reincidência criminal, a promoção da dignidade



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

humana e a melhoria das condições de vida tanto dos detentos quanto de seus familiares e da sociedade em geral.

6.2. Objetivo geral

Desenvolver o projeto Novos Caminhos, que tem como objetivo preparar os presos da PSC, CASCUVV, PAES e PRL para ocuparem as vagas de trabalho remunerado oferecidas pelas instituições parceiras da SEJUS. Esse projeto visa aumentar o número de presos trabalhando, reduzir o tempo de cumprimento da pena através da remição pelo trabalho, e ampliar os recursos do Fundo Rotativo Penitenciário.

Objetivos Específicos

- a) Recrutar e treinar uma equipe qualificada e comprometida para a execução do projeto, garantindo que todos estejam devidamente preparados para lidar com os desafios específicos do ambiente prisional;
- b) Estabelecer um fluxo de trabalho eficiente e sistematizado, focado na preparação dos presos para atividades laborais externas, considerando a individualização da pena conforme proposto pela unidade prisional, e promovendo um ambiente de reabilitação e reintegração social;
- c) Conduzir uma análise abrangente e detalhada do perfil profissiográfico dos internos atendidos, identificando não apenas suas habilidades e qualificações, mas também suas condições de saúde, possíveis conflitos territoriais e interesses voltados ao mercado de trabalho, a fim de direcionar melhor as oportunidades de emprego;
- d) Desenvolver um plano de ações estratégicas a curto e médio prazo para aumentar significativamente a quantidade de presos envolvidos em atividades laborais externas, promovendo a inclusão social e a oportunidade de um novo começo;
- e) Garantir a obtenção e regularização da documentação civil necessária para a inserção dos presos no mercado de trabalho, facilitando assim sua transição para a vida fora do ambiente prisional;
- f) Realizar um monitoramento contínuo e detalhado dos presos trabalhadores nas empresas, através de visitas regulares e um diálogo constante e construtivo entre todas as partes envolvidas, para garantir que o ambiente de trabalho seja adequado e benéfico para todos;



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS

Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

- g) Implementar um sistema de informação avançado, com um banco de dados robusto, para a gestão eficiente dos presos trabalhadores, permitindo um acompanhamento preciso e detalhado de suas atividades e progresso;
- h) Oferecer um suporte psicossocial completo e contínuo aos presos trabalhadores durante o processo de adaptação ao ambiente de trabalho, proporcionando suporte emocional, ajuda na resolução de conflitos e na construção de relações interpessoais positivas, com o objetivo de garantir a manutenção do emprego e minimizar problemas e conflitos;
- i) Produzir relatórios periódicos detalhados sobre as atividades realizadas, com o objetivo de avaliar a eficácia do programa, identificar possíveis melhorias e garantir a transparência e a responsabilidade no desenvolvimento do projeto;
- j) Preparar relatórios mensais quantitativos detalhados para acompanhar e avaliar o progresso do projeto, permitindo uma análise precisa e a tomada de decisões informadas para a melhoria contínua do programa;
- k) Divulgar amplamente as atividades realizadas e os resultados obtidos pelo projeto Novos Caminhos, com a devida autorização da SEJUS, visando promover os benefícios sociais resultantes das práticas adotadas, aumentando a conscientização pública e incentivando a participação e o apoio da comunidade.

6.4. Público Beneficiário da Proposta

O público beneficiário da proposta são os reeducandos das Unidades Prisionais masculinas de regime Semiaberto: PSC, CASCUVV, PAES e PRL. A proposta de inclusão dos presos no mundo do trabalho beneficia diretamente os próprios internos, proporcionando-lhes oportunidades para desenvolver habilidades sociais, preparar-se para o mundo do trabalho, adquirir experiência profissional e obter uma fonte legítima de renda.

Indiretamente, a sociedade em geral também se beneficia, uma vez que a reintegração de presos no mercado de trabalho pode contribuir para a redução da reincidência criminal e para um ambiente mais seguro.

As instituições parceiras serão grandemente beneficiadas, uma vez que, a equipe de execução dos Novos Caminhos terá como meta manter um acompanhamento



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS

Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

célere para responder às necessidades da instituição, bem como ofertar uma mão de obra mais preparada para o exercício das atividades propostas pelo parceiro.

6.5. Justificativa

O sistema prisional constitui um ambiente cheio de desafios importantes para a reintegração social dos indivíduos privados de liberdade, especialmente no que diz respeito ao retorno ao mercado de trabalho. Fatores como os procedimentos disciplinares, o isolamento social, a falta de acesso a informações externas e as limitações na aquisição de conhecimentos são alguns dos elementos que aumentam os impactos negativos do encarceramento na vida dos presos e dos egressos do sistema prisional.

Esses fatores fazem com que o preso enfrente dificuldades em competir por uma vaga de emprego durante o período em que a justiça permite sua saída do cárcere para exercer atividades laborativas. De acordo com Pastore (2011), “A reinserção via mercado de trabalho é absolutamente estratégica para reduzir a reincidência”, o que motiva o esforço de todos os envolvidos em criar oportunidades de trabalho e geração de renda para os presos.

Pastori (2011) também destaca que outro fator importante a ser considerado é a dificuldade da sociedade, especialmente dos setores empregadores, em superar preconceitos e medos para oferecer uma vaga de trabalho a uma pessoa que ainda está cumprindo pena. Nesse sentido, desenvolver projetos que realizem atividades focadas na preparação do preso para o mercado de trabalho e na atuação direta com parceiros que oferecem vagas de emprego contribuirá significativamente para a reintegração social eficaz do preso por meio do trabalho.

Além disso, a inserção de presos no mercado de trabalho ajuda a reduzir a superlotação nas prisões através da remição de pena, diminui a reincidência criminal, reduz os custos do sistema prisional, liberando recursos para investimentos em outras



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

áreas, e beneficia os familiares dos presos ao possibilitar a obtenção de renda, melhorando suas condições de vida. Somado a isso, o trabalho proporciona capacitação e favorece o surgimento de novas oportunidades de emprego.

O projeto "Novos Caminhos" representa uma oportunidade crucial para enfrentar desafios sociais significativos no sistema prisional do Estado do Espírito Santo. A parceria entre o Estado, representado pela Secretaria de Estado da Justiça (SEJUS/ES), e o Instituto de Formação e Desenvolvimento Social Santa Teresa de Ávila demonstra um compromisso conjunto em promover a reintegração eficaz dos indivíduos encarcerados, transformando suas vidas e contribuindo para a segurança pública e o bem-estar da sociedade como um todo.

Outros fatores específicos justificam a execução do projeto:

1. **Necessidade de Assistência Psicossocial e Administrativa:** As instituições prisionais, a Penitenciária Semiaberta de Cariacica (PSC), a Casa de Custódia de Vila Velha (CASCUVV), a Penitenciária Agrícola do Espírito Santo (PAES) e a Penitenciária Regional de Linhares (PRL), possuem um quantitativo considerável de presos com potencial para serem inseridos em vagas de trabalho, conforme apontado no termo de referência do edital, trazendo desafios relacionados à assistência psicossocial e administrativa dos detentos. A falta de apoio adequado pode levar à reincidência criminal e ao agravamento de problemas sociais.
2. **Preparação para a Reinserção Social:** A preparação dos indivíduos para a reintegração à sociedade é essencial para romper o ciclo de criminalidade. O projeto "Novos Caminhos" visa fornecer aos detentos as ferramentas necessárias para se tornarem membros produtivos da comunidade durante e após o cumprimento de suas penas. Isso inclui habilidades profissionais, apoio emocional e orientação para enfrentar os desafios da vida profissional.
3. **Foco na Inserção Laboral:** Uma das principais ênfases do projeto é a preparação e acompanhamento dos presos no processo de inserção no mundo



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

do trabalho. A oportunidade de emprego desempenha um papel fundamental na reintegração bem-sucedida dos indivíduos na sociedade, proporcionando-lhes independência financeira, autoestima e uma alternativa legítima às atividades criminosas.

4. **Impacto na Redução da Criminalidade:** Investir na reintegração dos detentos não só beneficia os indivíduos envolvidos, mas também tem um impacto positivo na redução da criminalidade e na promoção da segurança pública. Ao fornecer apoio adequado e oportunidades de desenvolvimento, o projeto "Novos Caminhos" trabalha para mitigar os fatores que contribuem para a reincidência criminal, ajudando a construir uma sociedade mais segura e justa.

O Plano Estadual do Trabalho do preso apresenta a estrutura governamental para desenvolver a política de ressocialização do preso, qual seja:

“A SRES é a subsecretaria responsável pelas assistências psicossociais, educacionais, de trabalho e religiosa aos presos e egressos do sistema penitenciário capixaba, garantindo o tratamento penal na forma da legislação. Para tanto, se subdivide em gerências, para atender o que determina a Lei de Execução Penal. Neste sentido, a Gerência de Educação e Trabalho (GET), é responsável pela promoção das ações que envolvem educação, trabalho e diversos projetos especiais visando à reintegração social dos sujeitos privados de liberdade do Estado. A GET subdivide-se em três Subgerências, sendo: Subgerência de Trabalho, Subgerência de Educação, Subgerência de Assistência Psicossocial e Coordenação de Projetos Especiais. A Subgerência de Trabalho - SUBTRAB tem como atribuição principal desenvolver ações que buscam firmar parcerias com o setor produtivo e demais instituições capixabas, através da implantação de linhas de produção nas unidades prisionais para a absorção da mão de obra carcerária, bem como para absorção da mão de obra diretamente nas empresas/instituições parceiras. A SUBTRAB se subdivide em três coordenações e técnicos de apoio, sendo: Coordenação de Pagamento; Coordenação de Parcerias; Coordenação de Fiscalização do trabalho do preso”.

O Referido Plano ainda discorre sobre o fluxo da distribuição das vagas após a celebração do convênio:

“ao surgir a vaga de trabalho, a oferta é distribuída nas unidades prisionais de acordo com a demanda apresentada pelo parceiro, observando a localização da empresa e o



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

estabelecimento penal, disponibilidade de mão de obra quando do trabalho externo, e disponibilidade também de espaço quando se tratar de proposta para trabalho interno.

Após o estudo de toda documentação existente referente aos projetos de inserção do preso em atividades laborativas dentro do sistema prisional, bem como a leitura do termo de referência do edital 06/2024, o Instituto solicitou uma visita técnica, por meio de sua presidente, para conhecer uma unidade prisional que tem sido objeto do chamamento público. Toda essa análise e visita contribuíram para entender a magnitude do projeto Novos Caminhos que busca preparar o preso para o mundo do trabalho e aperfeiçoar a forma de atendimento às instituições parceiras.

Em visita técnica realizada na unidade prisional CASCUVV, no setor laboral, foi possível identificar a preocupação da SEJUS quanto aos processos de evasão e dispensa do preso, resultando em um grande retrabalho e por vezes insatisfação da instituição parceira.

A execução do projeto Novos Caminhos, com sua abordagem que inclui acompanhamento psicossocial e intervenções coletivas desempenham um papel crucial na redução da evasão e dispensa de presos pelas instituições conveniadas. Ao considerar a importância do acompanhamento psicossocial, podemos visualizar diversos benefícios que contribuem para esse objetivo:

Primeiramente, o acompanhamento psicossocial oferece suporte emocional e psicológico aos detentos durante sua reintegração à sociedade. Essa assistência é fundamental para lidar com os desafios emocionais e mentais que podem surgir durante a transição da prisão para o ambiente de trabalho. Ao fornecer esse apoio, o projeto Novos Caminhos ajuda a preparar os indivíduos para enfrentar as pressões e dificuldades que possam surgir, aumentando assim suas chances de sucesso no mundo do trabalho.

Além disso, as intervenções coletivas proporcionam um espaço para discutir e compreender as expectativas e normas do ambiente de trabalho. Essas discussões



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

ajudam os presos a entenderem melhor o que é esperado deles como colaboradores, incluindo aspectos como ética, responsabilidade e respeito às regras da empresa. Ao promover uma compreensão mais clara desses valores, o projeto Novos Caminhos contribui para a formação de profissionais mais conscientes e comprometidos.

Um ponto fundamental abordado nessas intervenções é a importância de cumprir as regras e normas sociais para evitar a reincidência criminal. Ao discutir as consequências negativas do comportamento criminoso e enfatizar a necessidade de se reintegrar de forma positiva à sociedade, o projeto ajuda os participantes a compreenderem as implicações de suas ações e a valorizarem a oportunidade de recomeçar suas vidas de maneira produtiva.

Além disso, ao enfatizar a importância da responsabilidade e do compromisso, o projeto Novos Caminhos ajuda a desenvolver habilidades socioemocionais essenciais para o sucesso pessoal e profissional. Essas habilidades não apenas beneficiam os indivíduos em suas trajetórias, mas também fortalecem sua capacidade de se reintegrar à sociedade de forma positiva e construtiva.

Dessa forma, esta proposta técnica trará benefícios para a gestão prisional, uma vez que permitirá uma organização dos processos de inserção do preso ao trabalho de forma padronizada, incluindo todas as fases necessárias, desde a identificação das pessoas aptas, a preparação, seleção e inclusão numa vaga de trabalho, contribuindo para a qualidade na gestão da Unidade onde o projeto for implantado, criando uma rotina, com métodos que garantam o resgate da dignidade, do empreendedorismo e da autoestima dessas pessoas.

Nesta perspectiva de arranjos produtivos, os traços de profissionalização, de renda e empregabilidade ganham importância frente à mera ocupação do tempo, permitindo a integração do trabalho às outras assistências, em especial as iniciativas de qualificação profissional e os programas de educação e cultura. Desse modo, o IFSTA acredita na reintegração social por meio da atividade laboral realizada no ambiente prisional.



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

Além dos benefícios proporcionados aos presos inseridos no projeto, a sociedade também é favorecida, ao mesmo tempo em que participa do processo empregando pessoas encarceradas, uma vez que o trabalho é um importante instrumento ressocializador e a própria administração pública cumprirá seu papel na entrega de resultados eficientes da política de segurança e social.

Em suma, o projeto "Novos Caminhos" é uma resposta proativa e estratégica para os desafios enfrentados pelo sistema prisional do Espírito Santo. Ao capacitar os detentos com habilidades, suporte e oportunidades, estamos não apenas transformando vidas individuais, mas também construindo um futuro mais promissor para toda a comunidade.

6.6. Equipe de Profissionais que Atuarão na Execução da Proposta

Conforme o edital 06/2024 da SEJUS, os cargos possuem descrições sugeridas de funções e suas respectivas atribuições, conforme detalhado abaixo:

COORDENADOR TÉCNICO DAS EQUIPES:

Formação: Bacharel em Psicologia, Pedagogia, Direito ou Serviço Social

Atribuição: Realizar a interlocução com a SRES/GET no que diz respeito à execução da parceria; orientar e harmonizar as atividades das equipes técnicas nas unidades prisionais em conjunto com as pessoas coordenadoras de equipe; orientar e dar suporte às equipes técnica sempre que necessário; monitorar e acompanhar as metas estabelecidas, propondo adequações, se necessário; participar da seleção de equipe; coordenar as formações para as equipes sempre que necessário; contribuir na organização e coordenação das atividades previstas na parceria; monitorar a atualização contínua dos bancos e sistemas de informações disponíveis no contexto de cada atividade; consolidar relatórios e realizar outras atividades inerentes ao cargo.

COORDENADOR TÉCNICO LOCAL:

Formação: Bacharel em Psicologia, Pedagogia, Direito ou Serviço Social



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS

Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

Atribuição: Orientar, propor e acompanhar a execução das atividades das equipes alocadas nas unidades prisionais; manter articulação contínua com a Coordenação técnica Geral e com a equipe de gestão da parceria da SEJUS; orientar e dar suporte à equipe técnica sempre que necessário; monitorar e acompanhar as metas estabelecidas, propondo adequações, se necessário; participar da seleção de equipe; coordenar as formações para as equipes sempre que necessário; contribuir na organização e coordenação das atividades previstas na parceria; monitorar a atualização contínua dos bancos e sistemas de informações disponíveis no contexto de cada atividade; apoiar a coordenação geral na interlocução com a SRES/GET no que diz respeito à execução da parceria; realizar outras atividades inerentes ao cargo.

PSICÓLOGO:

Formação: Bacharel em Psicologia (Registrado no Conselho de Classe)

Atribuição: Trabalhar de forma interdisciplinar com as demais pessoas que trabalham na unidade prisional; emitir relatórios; realizar avaliações psicológicas quando necessário; atender as pessoas presas de forma individual com o objetivo de identificar perfis profissionais e elementos de desenvolvimento pessoal e profissional, de forma a contribuir para a sua (re)inclusão social; encaminhar para atendimento a outros setores quando verificada a demanda; conduzir trabalhos em grupo voltado para: a preparação para o trabalho, para o desenvolvimento de habilidade sociais, desenvolvimento e comprometimento com projetos de vida; elaboração de questões emocionais; reparação de crenças disfuncionais; responsabilização por atitudes passadas; elaborar e desenvolver propostas de intervenções pautadas nas necessidades apresentadas.

ASSISTENTE SOCIAL:

Formação: Bacharel em serviço social (Registrado no Conselho de Classe)

Atribuição: Trabalhar de forma interdisciplinar com as demais pessoas que trabalham na unidade prisional, de maneira responsiva, orientativa, investigativa, valendo-se de todo aporte ético e teórico de seu fazer profissional, realizando as devidas evoluções, estudos



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

de casos, relatórios, atendimentos individuais e grupais que forem necessários ao desenvolvimento do trabalho; realizar atendimentos, acompanhamentos e encaminhamentos relacionados à assistência social das pessoas privadas de liberdade que estejam envolvidas no processo de inserção e retirada das atividades laborativas; colaborar para o processo de autonomia, emancipação, reflexão da realidade vivenciada e consolidação da cidadania das pessoas em situação de cárcere, auxiliando na regularização de documentos, no contato familiar, na adaptação ao mundo externo e na superação dos entraves experienciados pela condição de cárcere; dentre outras atribuições correlatas e complementares na sua área de atuação.

AUXILIAR ADMINISTRATIVO:

Formação: Ensino médio completo

Atribuição: Trabalhar de forma interdisciplinar com as demais pessoas que trabalham na unidade prisional; contribuir com a execução das atividades administrativas inerentes ao escopo finalístico da parceria, tais como: alimentar bancos de dados, formatar relatórios técnicos, etc.

MOTORISTA:

Justificativa: A contratação de um motorista dedicado proporcionará maior eficiência operacional à equipe do projeto, permitindo que os membros se concentrem em suas responsabilidades principais durante as visitas às instituições parceiras. Com um motorista designado, a equipe pode otimizar o tempo de deslocamento entre as diferentes localidades, garantindo que todas as visitas sejam realizadas de maneira oportuna e sem interrupções. A presença do motorista permitirá uma maior mobilidade e flexibilidade durante as visitas às instituições parceiras. Isso significa que a equipe pode explorar um número maior de locais em um período de tempo mais curto, maximizando assim o alcance e o impacto das avaliações realizadas. Além disso, um motorista experiente pode sugerir rotas alternativas e estratégias de viagem que otimizem a eficiência das visitas.



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS

Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

Atribuição: Conduzir veículo motorizado utilizado no transporte de passageiros, observando as normas do Código de Trânsito Brasileiro - CTB e de direção defensiva; manter a segurança das pessoas transportadas; zelar pela prevenção, manutenção e limpeza dos veículos sob sua responsabilidade; elaborar relatórios de avarias e preencher planilhas relacionadas a sua rotina diária e executar outras atividades que, por sua natureza, estejam inseridas no âmbito das atribuições do cargo e da área de atuação.

EQUIPE TÉCNICA PARA DESENVOLVIMENTO DO PROJETO NAS UNIDADES PRISIONAIS.

PROFISSIONAIS	UNIDADES PRISIONAIS/GERÊNCIA DO PROJETO					23
	CASCUVV	PSC	PAES	PRL	SUB TOTAL	
COORDENADOR TÉCNICO GERAL	01				01	23
COORDENADOR TÉCNICO DA UNIDADE	01	01	01	01	04	
PSICÓLOGO	02	01	02	01	06	
ASSISTENTE SOCIAL	01	01	01	01	04	
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	02	01	02	01	06	
MOTORISTA	01			01	02	

EQUIPE GESTORA DO PROJETO:

No momento da formatação da proposta do projeto, baseado nas demandas exigidas no edital e na proposta realizadas pelo Instituto, houve a necessidade de apresentarmos a inclusão de outros profissionais e de consultorias no nosso projeto. A inclusão desses profissionais adicionais se baseia em uma avaliação cuidadosa das



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

necessidades emergentes e das áreas onde a expertise adicional é crucial para superar obstáculos e alcançar nossos resultados pretendidos.

A inclusão desses profissionais/consultoria terá um impacto significativo nos resultados finais do projeto. Suas contribuições não apenas aumentarão a eficiência das operações, mas também aprimorarão a qualidade e a abrangência dos serviços prestados. Acreditamos firmemente que sua participação será um catalisador para o sucesso geral do projeto.

COORDENADOR GERAL DO PROJETO:

Justificativa: A contratação de um Coordenador Geral para o projeto é essencial para garantir o bom andamento e o sucesso de todas as atividades técnicas, administrativas, financeiras e jurídicas relacionadas à parceria. Ele será responsável por avaliar e acompanhar se todas as ações estão sendo executadas conforme estipulado neste plano de Trabalho

Atribuição: coordenar e supervisionar todas as atividades administrativas, financeiras e técnicas do projeto de todas as unidades de forma centralizada. Isso inclui desde a seleção de pessoal até os encaminhamentos das resoluções de problemas contábeis, financeiros, jurídicos e administrativos. Ao concentrar todas essas responsabilidades em uma única pessoa, garantimos uma abordagem coesa e eficiente para a gestão do projeto. Será encarregado de acompanhar a consolidação e analisar os relatórios técnicos e financeiros gerados ao longo da execução do contrato, propondo ajustes e correções ao longo do caminho para garantir o cumprimento dos objetivos do projeto. Supervisionará a seleção, contratação e gestão de pessoal para o projeto. Isso inclui a definição de funções e responsabilidades, avaliação de desempenho, desenvolvimento de equipes e resolução de conflitos, acompanhará as questões contábeis, jurídicas e administrativas, contribuindo para a redução de riscos e garantirá a conformidade legal do projeto. Será responsável por coordenar a produção do relatório de prestação de contas



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

SUPERVISOR ADMINISTRATIVO:

Justificativa: A contratação de um supervisor administrativo fornecerá suporte abrangente em diversas outras atividades administrativas. Isso inclui a gestão de documentos, coordenação de logística e comunicação interna e externa. A presença desse profissional permitirá que a equipe se concentre em suas áreas de especialização, enquanto as operações administrativas rotineiras da gestão do projeto sejam conduzidas de maneira eficiente e profissional. Algumas de suas atribuições:

Atribuição: Será responsável pelos processos operacionais, garantindo o uso eficiente dos recursos e o cumprimento dos cronogramas. A manutenção de uma documentação organizada e precisa de todas as atividades do projeto será assegurada, facilitando o acesso às informações e a integridade dos registros. Coordenar a distribuição de materiais para as unidades, registrar atividades bancárias relacionadas ao projeto, monitorar os fluxos de caixa e preparar relatórios financeiros periódicos para garantir a conformidade com o orçamento do projeto.

PROFISSIONAIS	EQUIPE GESTORA DO PROJETO				
	CASCUVV	PSC	PAES	PRL	
Coordenador Geral do projeto	01				02
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	01				

Após uma análise minuciosa dos processos administrativos do projeto Novos Caminhos, foi tomada a decisão de substituir o 01 supervisor administrativo e 01 auxiliar administrativo por um apoio administrativo na modalidade Pessoa Jurídica. Esta decisão baseia-se em vários fatores que apontam para maiores benefícios para o projeto.



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS

Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

A substituição trouxe economia para o projeto uma vez que o valor da apoio administrativo ficou menor que a contratação dos dois profissionais (salários e encargos), além da economia custos com recrutamento, treinamento, benefícios e encargos trabalhistas de funcionários permanentes são eliminados, uma vez que esse profissional será contratado na modalidade de pessoa jurídica..

O serviço de apoio administrativo auxiliará nos processos de compra dos materiais de consumo necessários, assegurando que sejam adquiridos de maneira econômica e dentro dos prazos estipulados.

A formatação e consolidação dos relatórios das equipes, que documentem o progresso, os desafios e os resultados do projeto, será uma tarefa chave do apoio administrativo. Esses relatórios são fundamentais para a transparência e a prestação de contas aos financiadores e parceiros. Ao término do projeto, o apoio também elaborará o relatório final de prestação de contas, detalhando todas as atividades realizadas, os recursos utilizados e os resultados obtidos, garantindo conformidade com os objetivos e diretrizes estabelecidos.

Portanto, após a análise detalhada dos processos administrativos e considerando todos os benefícios mencionados, a substituição do supervisor administrativo e do auxiliar administrativo por uma consultoria administrativa é uma estratégia que se alinha com os objetivos de otimização dos processos administrativos e sucesso do projeto Novos Caminhos.

DEMAIS CONSULTORIAS PARA DESENVOLVIMENTO DO PROJETO:

A contratação de consultorias nas áreas jurídica e contábil é essencial para o sucesso e a sustentabilidade do projeto Novos Caminhos. Cada uma dessas consultorias oferece benefícios específicos que, em conjunto, fortalecem a estrutura e a execução do projeto.

Consultoria Jurídica:



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

A consultoria jurídica é crucial para garantir que o projeto Novos Caminhos esteja em conformidade com todas as leis e regulamentações aplicáveis. Isso inclui a elaboração e revisão de contratos, a gestão de questões trabalhistas, a proteção de propriedade intelectual e a garantia de que todas as atividades do projeto estão em conformidade com as leis vigentes. A consultoria jurídica também é fundamental para a gestão de riscos, identificando potenciais problemas legais antes que eles se tornem críticos e propondo soluções para mitigar esses riscos.

Consultoria Contábil:

A consultoria contábil desempenha um papel vital na saúde financeira do projeto. Ela garante que todas as transações financeiras sejam registradas corretamente e de acordo com as normas contábeis, proporciona transparência financeira e facilita a tomada de decisões baseada em dados financeiros precisos. Além disso, a consultoria contábil é essencial para a elaboração de relatórios financeiros, planejamento fiscal e auditorias, assegurando que o projeto utilize os recursos de maneira eficiente e esteja preparado para enfrentar inspeções fiscais e auditorias externas.

A integração de consultorias administrativa, jurídica e contábil no projeto Novos Caminhos não só fortalece a gestão e a operação do projeto, mas também oferece uma abordagem holística para enfrentar os desafios e maximizar as oportunidades. A combinação dessas três áreas de especialização garante que o projeto opere de forma eficiente, legalmente segura e financeiramente saudável, proporcionando uma base sólida para seu sucesso a longo prazo.

PERFIL DA EQUIPE E GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS:

O perfil profissional desta equipe será caracterizado por habilidades de resolução de conflitos, criatividade, iniciativa, cooperação, liderança, disciplina e ética, sob supervisão do IFSTA. A instituição terá à disposição um banco de reserva de quadros para atender às necessidades no caso de desligamento de funcionários, visando garantir a continuidade do trabalho sem prejuízos. Serão realizadas constantes reuniões de



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

alinhamento entre a equipe local para avaliar os fluxos de trabalho, buscando melhorias contínuas para alcançar as metas propostas. Além das reuniões das equipes locais, serão realizadas reuniões mensais de alinhamento e planejamento com o gerente, coordenador geral e coordenadores locais.

É importante ressaltar que será planejada uma escala de atendimento MENSAL para os presos trabalhadores, considerando a ausência dos mesmos na unidade prisional durante o horário comercial que a equipe se encontra em atividade na unidade. Esses atendimentos possibilitam resolver questões referentes a atendimento psicossocial e administrativo do preso e poderão ser realizados nos finais de semanas ou no momento da chegada do reeducado na unidade (após o trabalho, durante a semana), sempre em consonância com a direção da unidade.

DOS RECURSOS HUMANOS ALOCADOS PARA O PROJETO CONFORME INDICAÇÃO NA PROPOSTA INICIAL:

INSTITUTO DE FORMAÇÃO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA opera como uma Organização da Sociedade Civil (OSC), comprometida com a execução de projetos alinhados às demandas das instituições parceiras. Em nossa estrutura, os recursos humanos são contratados conforme a celebração de contratos específicos, ajustados para atender às necessidades estabelecidas em cada pactuação.

É relevante ressaltar que, diante de oportunidades de participação em chamamentos públicos para o desenvolvimento de projetos alinhados às nossas experiências prévias, o Instituto proativamente buscou contato com profissionais qualificados com experiência no sistema prisional ou em projetos voltados para a defesa e promoção dos direitos humanos, os quais já estão pré-selecionados, caso seja firmado a parceria. Essa abordagem visa garantir a aderência do quadro de colaboradores às demandas e escopos dos projetos em questão.



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

QUALIFICAÇÃO DA EQUIPE TÉCNICA							
Cargo	Profissionais	Escolaridade	Atribuições	Já trabalha na OSC?		Período	Natur eza de trabal ho
				Sim	Não		
Coordena dora Geral do Projeto	Udimila Rezende dos Passos Bitencourt	Pedagoga, Pós graduada em Gestão, Especialização em Direitos Humanos. Experiência profissional acadêmica na SEJUS/GET. Possui 2 anos de experiência na coordenação de projetos voltados para a garantia de direitos humanos.	Coordenar, acompanhar e supervisionar todas as atividades técnicas e administrativas do projeto de todas as unidades de forma centralizada. Isso inclui desde a seleção de pessoal até os encaminhamentos das resoluções de problemas contábeis, jurídicos e administrativos. Realizar a interlocução com a SRES/GET no que diz respeito à execução da parceria.	X		Disponibili dade contínua	PJ
Coordena ção técnico Geral	Kamila Rezende dos Passos	Psicóloga, Psicoterapeuta EMDR – Reprocessamento de Traumas, Especialista em Atenção Psicossocial e Saúde Mental e Pós-graduada em Terapia Familiar. Atua no sistema prisional há 14 anos.	Realizar a interlocução com as equipes técnicas e gestores das unidades prisionais garantindo o cumprimento das metas proposto no projeto.		x	30 horas semanais	PJ
Coordena ção Local	Layla Lucia	Assistente Social, Especialista em Gestão de Políticas Públicas e Pós-graduada em Saúde Mental e Dependência Química. Experiência de 13 anos em projetos voltados para na garantia de direitos humanos.	Acompanhar a execução das atividades das equipes alocadas nas unidades prisionais.		x	40 horas semanais	CLT
Coordena ção Local	Daniele Ramos Celestino	Assistente Social, Experiência de 06 anos em coordenação de projetos voltados para na garantia de direitos humanos.	Acompanhar a execução das atividades das equipes alocadas nas unidades prisionais.	x		40 horas semanais	CLT
Psicólogo	Giseli Cristina Xavier de Melo Alves	Psicóloga, Pós-graduada em Saúde Mental. Experiência profissional de 1 ano na garantia de direitos humanos e 2 anos como coordenadora de Instituição de Acolhimento para pessoas em situação de rua.	Trabalhar de forma interdisciplinar com as demais pessoas que trabalham na unidade prisional; realizar avaliações psicológicas, atender as pessoas presas de forma individual e grupal.	X		40 horas semanais	CLT



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

Psicólogo	Vera Lúcia da Costa	Experiência profissional de 6 anos como Assessor de psicologia nas unidades prisionais do Espírito Santo.	Trabalhar de forma interdisciplinar com as demais pessoas que trabalham na unidade prisional; realizar avaliações psicológicas, atender as pessoas presas de forma individual e grupal.		x	40 horas semanais	CLT
Coordenação Local	Eliane Magno dos Santos	Assistente Social. Experiência de 9 anos em projetos voltados para na promoção dos direitos humanos.	Acompanhar a execução das atividades das equipes alocadas nas unidades prisionais.	x		40 horas semanais	CLT
Assistent e Social	Vanessa Cristine Nazareth	Experiência profissional de 18 anos como Assessor de Assistência Social nas unidades prisionais do Espírito Santo.	Trabalhar de forma interdisciplinar, realizar atendimentos individuais, grupais, acompanhamentos e encaminhamentos.		x	30 horas semanais	CLT

A Instituição irá preencher as vagas previstas no Plano de Trabalho através de um Processo Seletivo Simplificado, respeitando os princípios da Administração Pública, tais como publicidade, impessoalidade e moralidade. As vagas a serem preenchidas incluem os cargos de Psicólogo, Coordenador Local, Assistente Administrativo, Motorista (todos com carga horária de 40 horas semanais) e Assistente Social, que, conforme a Lei nº 12.317 de 26 de agosto de 2010, terá uma jornada de trabalho de 30 horas semanais sem redução salarial.

O processo seletivo seguirá os critérios de gestão do IFSTA e os requisitos estabelecidos no edital, garantindo a transparência e a equidade na seleção dos candidatos. As atividades do projeto Novos Caminhos, que serão realizadas nas dependências das unidades prisionais, ocorrerão entre 9h e 17h. Além disso, haverá flexibilidade para a realização de horas extras pela equipe psicossocial durante os finais de semana, conforme a necessidade do Projeto, de modo a não prejudicar o cumprimento do horário de trabalho dos presos. Essa abordagem visa assegurar que todos os candidatos sejam selecionados de maneira justa e imparcial, atendendo às necessidades específicas do projeto e garantindo o cumprimento das normativas legais e administrativas vigentes.



6.7 Metodologia / Estratégia de Ação

A metodologia de execução do projeto será fundamentada na Lei de Execução Penal e nas normativas emitidas pela SEJUS, no que tange à política de inserção dos privados de liberdade em atividades laborais, incluindo decretos e portarias. As entrevistas, atividades de grupos reflexivos e preparatórios permitirão intervenções que contribuirão para a preparação e inserção dos privados de liberdade no mercado de trabalho, possibilitando, assim, a reintegração de um indivíduo mais consciente de suas ações, direitos e responsabilidades na sociedade, além de qualificá-lo profissionalmente, preparando-o de forma competitiva para o mercado de trabalho ao retornar ao convívio social.

O trabalho técnico do Projeto Novos Caminhos seguirá um processo estruturado para garantir a eficácia das intervenções no âmbito das políticas públicas de trabalho no sistema prisional. A equipe psicossocial desempenha um papel crucial na inserção e acompanhamento dos privados de liberdade no mercado de trabalho. Algumas das atividades realizadas por essa equipe incluem:

1. **Avaliação e orientação:** A equipe psicossocial realizará avaliações individuais dos privados de liberdade para identificar suas habilidades, interesses e necessidades específicas relacionadas ao trabalho. Com base nessa avaliação, são oferecidas orientações e encaminhamentos adequados às características e objetivos de cada indivíduo, bem como às expectativas da instituição parceira.
2. **Preparação para o trabalho:** A equipe psicossocial auxilia na preparação dos privados de liberdade para a entrada no mercado de trabalho. Isso pode incluir a realização de oficinas e treinamentos que abordam habilidades sociais, comunicação, resolução de conflitos, trabalho em equipe e ética profissional. Essas atividades visam desenvolver competências essenciais para uma inserção bem-sucedida no ambiente de trabalho.



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS

Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

3. **Grupos reflexivos:** A equipe psicossocial também realiza atendimentos em grupos reflexivos, nos quais os privados de liberdade têm a oportunidade de refletir sobre suas ações, comportamentos e consequências, buscando promover mudanças positivas em suas vidas. Esses grupos podem abordar temas como responsabilidade, respeito, autocontrole, resolução de conflitos e planejamento de futuro. O objetivo é estimular a autocrítica, a conscientização e o desenvolvimento de habilidades socioemocionais que possam contribuir para a reintegração social dos privados de liberdade.
4. **Acompanhamento e suporte:** Durante o processo de inserção no trabalho, a equipe psicossocial realizará acompanhamento individualizado dos privados de liberdade, oferecendo suporte emocional e orientações para lidar com os desafios e dificuldades que possam surgir. Esse acompanhamento visa promover a adaptação e o desenvolvimento pessoal dos privados de liberdade no contexto laboral, bem como prevenir possíveis recaídas ou comportamentos inadequados.
5. **Acompanhamento com as instituições parceiras da Sejus para absorção da mão de obra do preso:** A equipe psicossocial estabelece conexões com empresas e instituições para garantir a satisfação da instituição parceira. Isso pode envolver a identificação com o programa, poderá diminuir os ruídos de comunicação, garantindo um ambiente de trabalho saudável e inclusivo, bem como a verificação do cumprimento de normas e regras pela empresa ou instituição.

Estas são algumas das atividades que a equipe psicossocial desempenha para a inserção dos privados de liberdade no mercado de trabalho e no atendimento a grupos reflexivos. Vale ressaltar que o trabalho dessa equipe é multidisciplinar, contando com profissionais como psicólogos e assistentes sociais, que atuam de maneira integrada para promover a reintegração social dos privados de liberdade.

No setor administrativo, é essencial trabalhar de forma interdisciplinar com as demais pessoas que atuam na unidade prisional. Contribuir para a execução das



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS

Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

atividades administrativas inerentes ao escopo finalístico da parceria é fundamental. Tais atividades incluem alimentar bancos de dados, formatar relatórios técnicos, tirar fotos dos selecionados para confecção de crachás, entre outras. A função do assistente administrativo na inserção dos privados de liberdade em vagas de trabalho e no contato com as empresas envolve desempenhar tarefas administrativas e burocráticas cruciais para o processo de colocação profissional dos privados de liberdade. Tais como:

Gestão de Informações: Manter atualizados os registros e bancos de dados dos privados de liberdade, incluindo suas qualificações, experiências profissionais e progresso no programa de inserção laboral. Essa gestão precisa ser precisa e detalhada para facilitar o acompanhamento e planejamento das atividades.

Acompanhamento do processo de contratação: O assistente administrativo acompanha o processo de contratação dos presos, realizando as devidas comunicações com as empresas, agendando visitas técnicas, confecção de crachás e fornecendo suporte administrativo durante todo o processo.

Comunicação com Empresas: Estabelecer e manter a comunicação com as empresas parceiras, assegurando que as vagas de trabalho sejam adequadamente preenchidas e que os empregadores estejam cientes das qualificações e necessidades dos privados de liberdade. Essa comunicação contínua ajuda a construir relacionamentos de confiança e facilita a reintegração laboral.

Interação Interdisciplinar: Colaborar com outros profissionais da unidade prisional, como psicólogos, assistentes sociais e educadores, para assegurar uma abordagem integrada e holística no atendimento aos privados de liberdade. A interação interdisciplinar é fundamental para proporcionar um suporte abrangente e eficaz.

Essas são algumas das funções desempenhadas pelo assistente administrativo na inserção do preso na vaga de trabalho e no contato com as empresas. O trabalho desse profissional é fundamental para garantir a efetividade do processo de inserção profissional dos presos, facilitando a comunicação entre os presos, a equipe de



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

ressocialização e as empresas, além de realizar as atividades administrativas necessárias para o sucesso dessa inserção.

Coordenador Técnico Local do Projeto "Novos Caminhos" desempenha um papel crucial na gestão e execução das atividades do projeto. Suas responsabilidades abrangem diversas áreas, essenciais para o sucesso e a sustentabilidade da iniciativa.

Elaboração de Relatórios: Uma das principais responsabilidades do Coordenador Técnico Local é a preparação de relatórios técnicos detalhados que documentam o andamento das atividades do projeto. É responsável pela produção de relatórios quantitativos e qualitativos. A elaboração de relatórios é essencial para monitorar o progresso, identificar desafios e ajustar as estratégias conforme necessário, garantindo a eficácia e a eficiência do projeto.

Coordenação e Supervisão das Atividades: O coordenador é responsável pela coordenação e supervisão das atividades diárias do projeto, assegurando que todas as ações sejam executadas de acordo com o plano estabelecido. Isso inclui a organização e supervisão das atividades de atendimento e acompanhamento do reeducando, e dos grupos reflexivos

Gestão de Equipe: Gerenciar a equipe técnica envolvida no projeto é outra responsabilidade crítica. O coordenador deve garantir que todos os membros da equipe estejam alinhados com os objetivos do projeto, promovendo um ambiente de trabalho colaborativo e motivador. Isso envolve a realização de reuniões regulares, a distribuição de tarefas e a avaliação do desempenho da equipe, bem como mediação de conflitos.

Interação com Parceiros e Stakeholders: O coordenador atua como ponto de contato principal entre o projeto e seus diversos parceiros e stakeholders, incluindo empresas e os diversos setores da SEJUS. É responsabilidade do coordenador manter uma comunicação aberta e eficaz, assegurando que todas as partes interessadas estejam informadas sobre o progresso do projeto e engajadas nas suas atividades.



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

Monitoramento e Avaliação: Além da elaboração de relatórios, o coordenador é responsável pelo monitoramento contínuo e pela avaliação das atividades do projeto. Isso envolve a coleta e análise de dados quantitativos e qualitativos, a realização de entrevistas e questionários com os presos, empregadores e outros stakeholders, e a utilização dessas informações para melhorar continuamente as ações do projeto.

Planejamento e Implementação de Melhores Práticas: O coordenador deve estar sempre atento às melhores práticas e inovações na área de reintegração social e laboral de presos. Isso inclui a participação em conferências, workshops e treinamentos, e a implementação de novas metodologias que possam aumentar a eficácia do projeto.

Gestão de Recursos: A eficiente gestão dos recursos disponíveis é crucial para o sucesso do projeto. O coordenador deve garantir que os recursos financeiros (materiais permanente e de consumo) e recursos humanos sejam utilizados de forma responsável e transparente, sempre visando maximizar os benefícios para os presos e para o projeto como um todo.

O papel do Coordenador Técnico Local é, portanto, multifacetado e essencial para a implementação eficaz e sustentável do Projeto "Novos Caminhos". Através de suas diversas responsabilidades, o coordenador contribui significativamente para a reintegração social e profissional dos presos, promovendo um impacto positivo tanto individual quanto coletivo.

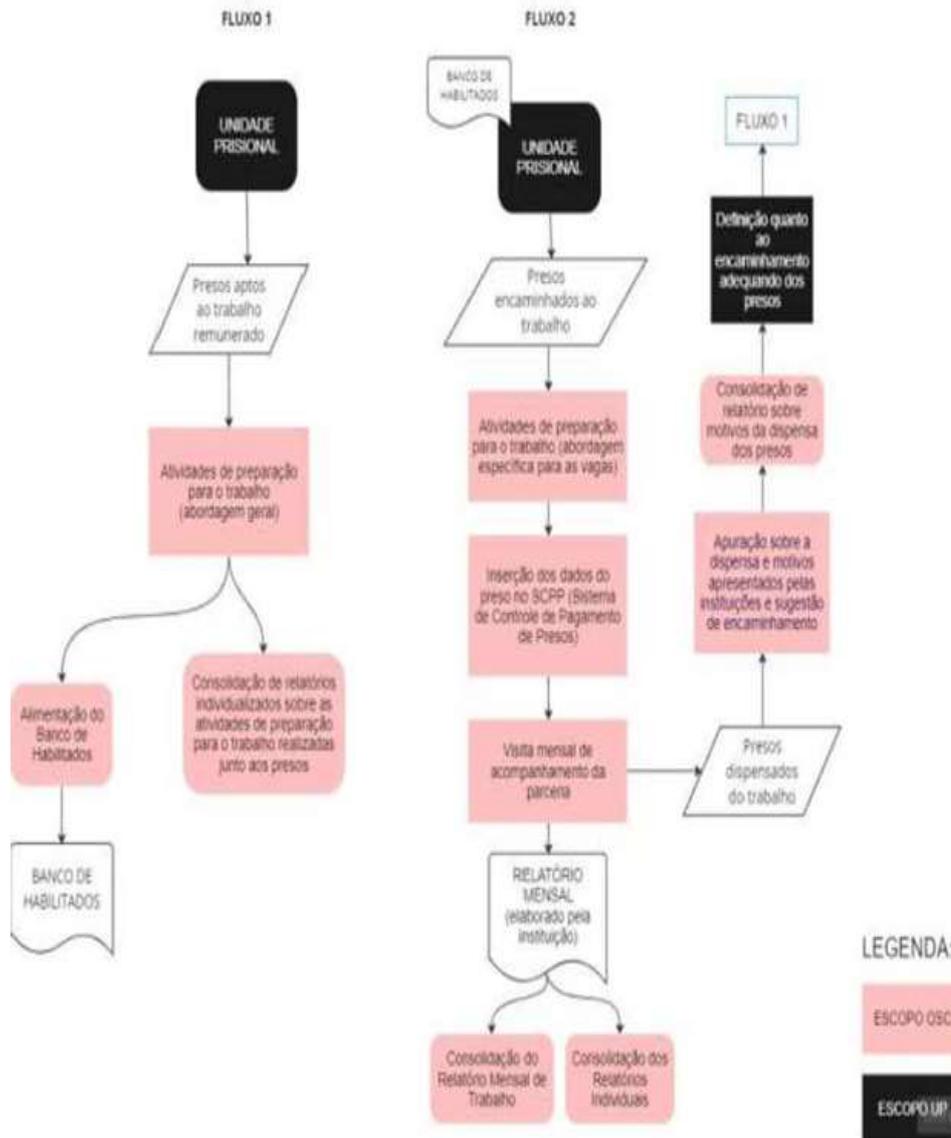
A metodologia de trabalho técnico seguirá um processo organizado e estruturado baseado no “FLUXOGRAMA DAS MACRO-ATIVIDADES A SEREM REALIZADO” descrito no termo de referência do edital, bem como identificado na visita técnica realizada pela presidente do instituto.



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

7.1. FLUXOGRAMAS DAS MACRO-ATIVIDADES A SEREM REALIZADAS





INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

Neste sentido, apresentamos um conjunto de passo a passo para ilustrar essa abordagem metodológica.

1. **Atendimento Psicossocial:** Realizar um atendimento psicossocial para criar um banco de dados com o perfil profissiográfico dos presos. Este banco de dados visa facilitar a visualização das características individuais e coletivas dos presos aptos ao trabalho para os profissionais envolvidos no processo de inserção no mercado de trabalho.
2. **Preparação e Planejamento:** Estabelecer um fluxo para todos os presos que estão sendo preparados para o trabalho. Em coordenação com a direção da unidade, identificar quais presos estão prestes a ser inseridos no mercado de trabalho e desenvolver um plano de preparação. Esse plano deve incluir palestras e grupos reflexivos antes e depois da reunião da Comissão Técnica de Classificação (CTC), com possíveis encaminhamentos adicionais, se necessário.
3. **Processo de Inserção:** O coordenador informará as vagas disponíveis e os perfis desejados à equipe técnica e à direção da unidade. Durante a reunião da CTC, os profissionais realizarão o encaminhamento dos presos de acordo com o perfil profissiográfico estabelecido. Ou seja, o processo de inserção do preso apto começa na CTC. Ao final da CTC, o coordenador já terá os nomes dos presos aptos e as respectivas empresas onde eles irão trabalhar.
4. **Contato com Empresas e Preparação dos Presos:** Após a CTC, o setor administrativo entrará em contato com as empresas enquanto a equipe técnica organiza grupos de preparação para o trabalho e grupos de orientação para a vaga de trabalho. Esses grupos também incluirão os familiares dos presos, para proporcionar um suporte mais abrangente.
5. **Encaminhamento dos Presos:** Os presos encaminhados pela direção da unidade por estarem aptos ao trabalho serão avaliados pela equipe técnica em conjunto com o coordenador para direcioná-los às vagas de trabalho disponíveis. Utilizando o banco de dados, serão avaliados o perfil profissiográfico e os critérios estabelecidos para cada vaga, além do parecer de cada profissional envolvido.



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS

Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

6. **Entrevista de Seleção:** Após a seleção inicial, o preso será entrevistado para avaliar sua personalidade e habilidades, verificando a compatibilidade com a posição e a cultura da empresa.
7. **Grupos de Preparação para o Trabalho:** Os presos selecionados serão inseridos em grupos de preparo para o mercado de trabalho. Nessa etapa, eles participarão de grupos de preparação que abordarão temas como postura profissional e inteligência emocional.
8. **Organização e Contato com a Empresa:** O setor administrativo realizará o contato com a empresa para providenciar o início das atividades laborativas, processo que levará cerca de uma semana para organização.
9. **Orientação e Entrega de Crachás:** Durante esse período, será realizado um grupo de orientação ao trabalho, onde serão entregues os crachás (confeccionados pelo setor administrativo) e fornecidas informações sobre normas e regras a serem cumpridas. Este momento contará com a participação da família, integrando-os ao processo de ressocialização através do trabalho. O setor social entrará em contato com os familiares para garantir sua participação.
10. **Acompanhamento Psicossocial Mensal:** Estabelecer um acompanhamento psicossocial mensal para as empresas e instituições, com o objetivo de mediar conflitos e melhorar o ambiente de trabalho.
11. **Encaminhamentos e Intervenções:** Realizar encaminhamentos conforme a demanda estabelecida pela equipe técnica. Caso o preso esteja inapto ao trabalho, verificar qual intervenção foi sugerida. Se houver falta de documentação, o serviço social providenciará os documentos necessários.
12. **Dinâmicas para Casos Específicos:** Desenvolver projetos de dinâmicas em grupos reflexivos para casos de faltas disciplinares, dispensa do trabalho ou baixa produtividade. Os presos serão inseridos nesses grupos reflexivos para trabalhar as questões identificadas.



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

Ao implementar um projeto que tem como escopo principal a preparação do preso para o mundo do trabalho, por meio de uma equipe psicossocial e administrativa é essencial identificar os riscos potenciais que podem surgir durante a execução. Aqui estão algumas ações para mitigar esses riscos:

1. **Análise de Riscos:** Realizar uma análise detalhada dos riscos potenciais associados ao projeto, identificando possíveis obstáculos que possam surgir ao inserir presos no mundo do trabalho, como estigma social, resistência por parte das empresas, ou dificuldades de adaptação dos detentos.

2. **Planejamento Adequado:** Desenvolver um plano abrangente que aborde todos os aspectos do projeto, incluindo recrutamento da equipe, seleção de presos aptos, treinamento, acompanhamento psicossocial, e inserção nas empresas. Considerar as necessidades individuais dos presos e as exigências da instituição parceira.

3. **Capacitação da Equipe:** Garantir que a equipe psicossocial e administrativa esteja devidamente capacitada e qualificada para lidar com os desafios específicos associados à reintegração de presos.

4. **Parcerias Estratégicas:** Trabalhar em conjunto com as instituições parceiras para garantir que elas estejam adequadamente informadas sobre o projeto e preparadas para apoiar a reintegração dos presos.

5. **Avaliação Contínua:** Realizar avaliações regulares do progresso do projeto, identificando áreas de melhoria e ajustando as estratégias conforme necessário. Isso pode incluir pesquisas de satisfação dos presos, feedback das instituições parceiras e análise dos resultados alcançados.

6. **Comunicação Efetiva:** Manter uma comunicação aberta e transparente com todas as partes interessadas envolvidas no projeto, incluindo presos, equipe, empresas parceiras e autoridades prisionais. Isso ajuda a garantir o alinhamento de expectativas e a resolver quaisquer problemas que possam surgir de forma rápida e eficaz.



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS

Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

Ao implementar essas ações, é possível mitigar os riscos associados à execução de um projeto que visa inserir e preparar presos para o mercado de trabalho, garantindo assim uma reintegração bem-sucedida e sustentável à sociedade.

Na avaliação de fatores de risco incluímos alguns parâmetros comuns: a análise de viabilidade financeira, identificação de potenciais obstáculos, identificação de stakeholders relevantes (são todas as pessoas cuja participação é indispensável para a realização do projeto) e a análise de impacto social esperado. A gestão dos riscos e monitoramento visa aumentar a probabilidade e o impacto dos eventos positivos e diminuir a probabilidade e o impacto dos eventos negativos no projeto.

Risco identificado	Impacto ao Projeto	Nível (alto / moderado / baixo)	Medidas de mitigação
Acidente de trabalho do preso	Afastamento da atividade	Moderado	Prestação de socorro médico imediato através da empresa e/ou Unidade Prisional e comunicar a GET.
Estigma associado aos presos	Desligamento do preso trabalhador	Moderado	Reuniões de orientação e acompanhamento junto as empresas e divulgação dos benefícios do projeto. Atendimento para reflexão/ressignificação é possível recolocação no mercado de trabalho.
Desligamento de profissionais	As atividades serão realizadas por outro profissional da equipe	Baixo	Contratação imediata de outro profissional dentro do quadro de reservas
Dispensa do preso por indisciplina ou baixa produtividade	Diminuição do número de presos trabalhando	Moderado	Alencar motivos junto a empresa para realizar intervenções que possam minimizar dispensas futuras. Subsidiar a Direção da Unidade Prisional das informações das inserções realizadas com objetivo de novas inserções dos presos dispensados.



6.8 - METODOLOGIA PARA AVALIAÇÃO DO GRAU DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO.

Para avaliar o grau de satisfação dos diferentes usuários envolvidos no Projeto "Novos Caminhos" (presos, gestores das unidades prisionais e instituições parceiras), é necessário implementar uma metodologia estruturada e abrangente. A seguir, uma proposta de metodologia para essa avaliação, que será realizada trimestralmente:

1. Definição dos Objetivos

- **Objetivo Geral:** Avaliar o grau de satisfação dos presos, gestores das unidades prisionais e instituições parceiras com o Projeto "Novos Caminhos".
- **Objetivos Específicos:**
 - Identificar pontos fortes e áreas de melhoria do projeto.
 - Compreender as expectativas e percepções dos diferentes usuários.
 - Ajustar as estratégias do projeto com base nos feedbacks recebidos.

2. Desenvolvimento de Instrumentos de Coleta de Dados

- **Questionários:** Elaborar questionários específicos para cada grupo de usuários (presos, gestores da SEJUS e instituições parceiras).
 - **Para Presos:** Perguntas sobre satisfação quanto aos acompanhamentos e orientações recebidas; quanto ao ambiente de trabalho, relacionamento com empregadores, entre outros.
 - **Para Gestores das Unidades Prisionais:** Perguntas sobre a eficiência do projeto, impacto na ressocialização dos presos, colaboração com a equipe técnica, entre outros.
 - **Para Instituições Parceiras:** Perguntas sobre a adequação dos presos ao ambiente de trabalho, comunicação e suporte fornecidos pelo projeto, satisfação com o desempenho dos presos, entre outros.
 -



3. Coleta de Dados

- **Aplicação dos Questionários:**
 - Distribuir os questionários de forma anônima para garantir respostas sinceras.
 - Utilizar métodos variados para a coleta (presencial, online, etc.) para alcançar todos os participantes.

4. Análise dos Dados

- **Quantitativa:**
 - Analisar os dados dos questionários utilizando software estatístico (por exemplo, SPSS, Excel) para calcular médias, frequências e identificar tendências.
 - Utilizar gráficos e tabelas para visualizar os resultados.
- **Qualitativa:**
 - Transcrever e analisar as entrevistas e grupos focais utilizando técnicas de análise de conteúdo.
 - Identificar temas recorrentes, sentimentos e sugestões dos participantes.

5. Relatório e Feedback

- **Elaboração de Relatório:**
 - Preparar um relatório detalhado com os resultados da avaliação, destacando os principais pontos de satisfação e áreas de melhoria.
 - Incluir gráficos, tabelas e citações representativas para ilustrar os achados.
- **Feedback aos Participantes:**
 - Compartilhar os resultados da avaliação com todos os grupos de usuários.
 - Organizar reuniões ou workshops para discutir os resultados e planejar ações de melhoria.



6. Implementação de Melhorias

- **Desenvolvimento de Plano de Ação:**
 - Com base nos feedbacks recebidos, desenvolver um plano de ação para melhorar o projeto.
 - Estabelecer prioridades, prazos e responsabilidades claras para a implementação das melhorias.
- **Monitoramento das Ações Implementadas:**
 - Acompanhar a execução do plano de ação e avaliar o impacto das mudanças realizadas.
 - Realizar avaliações periódicas para garantir a continuidade da satisfação dos usuários.

A implementação dessa metodologia permitirá uma avaliação abrangente e detalhada do grau de satisfação dos diferentes usuários do Projeto "Novos Caminhos". Isso garantirá que o projeto esteja sempre alinhado com as necessidades e expectativas dos presos, gestores das unidades prisionais e instituições parceiras, promovendo a melhoria contínua e o sucesso da iniciativa.

6.9 Sustentabilidade da Proposta

A Lei Estadual, complementar 920/2019 visa aumentar os recursos disponíveis para promover a inserção de presos no mercado de trabalho, conforme definido em seu artigo 2º, inciso IX, que transforma o Fundo de Trabalho Penitenciário em Fundo Rotativo do Sistema Penitenciário. Este fundo se beneficia diretamente do aumento do número de presos trabalhando, uma vez que 25% dos rendimentos de cada preso trabalhador são destinados a ele. Neste sentido, é preciso manter a continuidade do projeto até mesmo para garantir a arrecadação do referido Fundo.



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

Para assegurar a sustentabilidade deste projeto, algumas medidas cruciais devem ser adotadas:

1. **Ampliação das Oportunidades de Trabalho:**

- **Parcerias Estratégicas:** Estabelecer parcerias com empresas e instituições públicas e privadas para criar mais vagas de trabalho tanto dentro quanto fora das unidades prisionais. Essas parcerias podem incluir acordos de cooperação, incentivos fiscais para empresas que empregam presos e campanhas de sensibilização sobre a importância da reintegração social.
- **Diversificação de Atividades:** Ampliar a variedade de atividades laborais oferecidas, incluindo setores como agricultura, manufatura, serviços e tecnologia, para atender a diferentes perfis e habilidades dos presos.

2. **Gestão Eficiente dos Recursos:**

- **Transparência e Responsabilidade:** O Instituto será responsável pela gestão transparente e eficiente dos recursos financeiros, com relatórios periódicos de prestação de contas. Estabelecer critérios claros e objetivos para a utilização dos recursos, priorizando investimentos em capacitação profissional, infraestrutura e aquisição de materiais necessários para as atividades laborais.
- **Reinvestimento:** Garantir que uma parte dos recursos gerados seja reinvestida no próprio programa, visando sua expansão e melhoria contínua.

3. **Monitoramento e Avaliação dos Resultados:**

- **Sistema de Monitoramento Contínuo:** Implementar um sistema de monitoramento contínuo para avaliar a eficácia das ações implementadas, identificar desafios e ajustar as estratégias conforme necessário. Utilizar indicadores de desempenho para medir o impacto das atividades laborais na reintegração dos presos.
- **Feedback e Melhoria Contínua:** Coletar feedback regularmente dos presos, empregadores e gestores das unidades prisionais para identificar



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

pontos fortes e áreas de melhoria. Utilizar essas informações para aprimorar o projeto continuamente.

Assim, ao implementar o Projeto "Novos Caminhos", além dos benefícios sociais e individuais evidentes, busca-se também garantir a sustentabilidade financeira e possibilitar a expansão de programas, projetos e ações de assistência aos presos do Sistema Penitenciário Estadual. A combinação dessas ações estratégicas promoverá um ciclo virtuoso de reintegração social, geração de recursos e fortalecimento da comunidade como um todo.

6.10 Período de Execução do Objeto.

Início: [08/2024]	Término: [09/2025]
-------------------	--------------------

7. CRONOGRAMA FÍSICO-FINANCEIRO DE EXECUÇÃO DO OBJETO

CRONOGRAMA FÍSICO-FINANCEIRO DE EXECUÇÃO DO OBJETO															
AÇÕES	ATIVIDADES	Período de Execução/Mês													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Contratação da equipe para atuar no projeto e aquisição de bens e materiais de consumo.	Realizar processo seletivo e contratação dos profissionais CLT	x					x								
	Aquisição de uniformes	x													
	Contratação das consultorias	x													
	Pagamento de salários e consultorias	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Realizar pesquisa de preço e aquisição dos materiais de consumo	x	x				x				x				
	Aquisição de equipamentos	x	x												
	Aluguel de carro	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Valor (R\$)		R\$ 2.520.596,15												
	Período de Execução		Início: 08/2024						Término:08/2025						
	Metodologia:		Divulgação, análise de currículos e entrevistas. Pesquisa de preço.												



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS

Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

	Indicadores:	Entrevistas, contratos, listas de frequências e notas fiscais												
AÇÕES	ATIVIDADES	Período de Execução/Mês												
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Capacitar a equipe para atendimento dos presos	Realizar encontros formativos e de planejamento		x	x		x		x		x		x		x
	Valor (R\$)	_____												
	Metodologia:	Palestras, dinâmicas e estudos de caso												
	Indicadores:	listas de frequências e fotos												
AÇÕES	ATIVIDADES	Período de Execução/Mês												
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Preparar o preso para o trabalho	Realizar atendimentos individuais e grupos de preparação para o trabalho		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Realizar visitas nas instituições parceira	Visitar as instituições parceiras para verificar a satisfação da parceira e identificar possíveis problemas			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	Valor (R\$)	_____												
	Metodologia:	Entrevistas, formulários, palestras, acolhimentos e grupos reflexivos, visitas técnicas, contato telefônico e e-mail												
	Indicadores:	Contrato, relatórios e formulários												
AÇÕES	ATIVIDADES	Período de Execução/Mês												
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Prestar conta das atividades desenvolvidas (quantitativo e qualitativa)	Enviar Relatório para GET/SRES		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Realizar prestação de contas – recursos financeiros	Enviar Relatório para GET/SRES				x					x				x
MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	Valor (R\$)	_____												
	Metodologia:	Reuniões, fiscalização e avaliação												
	Indicadores:	Relatórios												



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

8. PROCESSO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

8.1 Especificação

Insta dizer que o IFSTA utilizará o Microsoft Excel e Indicadores de Desempenho como ferramenta para elaboração da planilha de acompanhamento de indicadores e aferição do cumprimento de metas.

O Instituto irá encaminhar relatórios mensais de gestão e de atividades, com a finalidade de manter a SEJUS informada a respeito do andamento das diversas fases da execução dos serviços, em que irá abordar aspectos referentes aos avanços das metas estabelecidas, destacando os fatores que influenciaram possíveis desvios entre o planejamento e a execução dos trabalhos e as medidas cabíveis a serem tomadas para correção de rumo. Os relatórios serão apresentados por meio do sistema e-Docs.

8.2 Matriz de Monitoramento / Aferição do Cumprimento das Metas

AÇÃO	Indicador	Unidade	Meio de Verificação	Responsável pela Verificação	Periodicidade
Contratação da equipe de execução do projeto	100% contratada	04 equipes	contrato assinados	Coordenador Geral e equipe de consultoria	Agosto (contratação das equipe) Reposição imediata após possíveis demissão
Aquisição dos Materiais de Consumo.	100% adquirido	material diversos	Notas fiscais	Coordenador Geral e equipe de consultoria	Trimestralmente
Aquisição dos Materiais de permanente	100% adquirido	material diversos	Notas fiscais	Coordenador Geral e equipe de consultoria	Julho/Agosto
Inserir 50 novos presos no trabalho remunerado	Quantidade de presos a mais trabalhando	Mensal e com 100% das atividades realizadas em cada unidade prisional	Registros, relatórios e planilhas.	Coordenação Técnica e coordenações Locais	2º ao 5º mês de execução da proposta
Inserir 100 novos presos no trabalho remunerado	Quantidade de presos a mais trabalhando	Mensal e com 100% das atividades realizadas em cada unidade prisional	Registros, relatórios e planilhas.	Coordenação Técnica e coordenações Locais	6º ao 13º mês de execução da proposta



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

Inserir em grupos reflexivos e atendimento individualizado	Diminuir a quantidade de presos desligados do trabalho	Mensal e com 100% das atividades realizadas em cada unidade prisional	Registros, relatórios e planilhas.	Coordenação Técnica e coordenações Locais	3º ao 13º mês de execução da proposta
Desligamento de algum profissional, Neste período 100% das atividades por ele executadas serão realizadas por outro profissional da equipe	Convocação dentro do quadro de reservas existente	Não ultrapassar o percentual de 5% de dispensa (mensal)	Registro de frequência, relatórios e planilhas.	Coordenação Geral e Coordenação Técnica	À PARTIR DO 3º MÊS.
Encaminhar relatórios de atividades contabilizando todas as atividades desenvolvidas, bem como os comprovantes bancários.	Relatórios associados ao planejamento financeiro	Bimestral e final	Relatórios e planilhas	Coordenação Geral	4 relatórios trimestrais e 1 relatório final até 30 dias após o fim da parceria

8.3 - Resultados Esperados:

O Instituto tem como meta aumentar para 1000 o número de presos trabalhando de forma remunerada nas quatro unidades prisionais contempladas, conforme o quadro a seguir:

	MÊS 2	MÊS 3	MÊS 4	MÊS 5
QUANT. PRESOS A MAIS	50	100	150	200
	MÊS 6	MÊS 7	MÊS 8	MÊS 9
QUANT. PRESOS A MAIS	300	400	500	600
	MÊS 10	MÊS 11	MÊS 12	MÊS 13
QUANT. PRESOS A MAIS	700	900	900	1000



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

Com a metodologia de trabalho técnico implantada na Instituição estima ainda que a dispensa dos presos das vagas de trabalho não seja superior a 5% do total de presos trabalhando a partir do terceiro mês de atividades nas unidades.

Destaca-se a importância de divulgar as atividades de inserção do preso no trabalho do Projeto Novos Caminhos, fundamental para sensibilizar a sociedade sobre a relevância da ressocialização dos reeducandos. A divulgação pode desempenhar um papel crucial na desconstrução de preconceitos e estigmas, além de evidenciar os benefícios do trabalho na reintegração social e na redução da reincidência criminal. Essa abordagem pode resultar em maior apoio público, além de atrair potenciais parceiros e colaboradores para o projeto. Ademais, a divulgação pode influenciar políticas públicas e contribuir para a criação de um ambiente mais propício à ressocialização. Salienta-se a necessidade de autorização da SEJUS para realizar essa divulgação.

9. PREVISÃO DE RECEITAS E DE DESPESAS A SEREM REALIZADAS

9.1 – Plano de Aplicação de Recursos

Código	Especificação	Concedente	Proponente
3.3.50.43	Material de Consumo	-	R\$ 126.341,29
	Serviços de Terceiros – Pessoa Física (equipe encarregada pelo projeto)	-	R\$ 1.669.464,96
	Despesas indiretas (aluguel, energia, água, internet)	-	R\$ 58.500,00
	Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	-	R\$ 566.923,44
4.4.50.42	Equipamentos e Materiais Permanentes	-	R\$ 99.366,46
TOTAL			R\$ 2.520.596,15



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS

Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

9.2 - DETALHAMENTOS DAS DESPESAS

9.2.1 - Material de Consumo (3.3.50.43)

Nº	Especificação	Unid.	Qtd	Valor Unitário	Valor Total
1	Folha A4 pacote c/ 500 folhas	Pct	40	R\$ 29,10	R\$ 1.164,00
2	Caneta BIC Azul cx com 50	Cx	16	R\$ 47,66	R\$ 762,56
3	Lápis Preto 2 B cx com 144	Cx	4	R\$ 55,96	R\$ 223,84
4	Apontador de Lápis cx com 50	Cx	1	R\$ 34,58	R\$ 34,58
5	Borracha cx com 40	Cx	1	R\$ 33,43	R\$ 33,43
6	Quadro branco 70x1,20	Unid.	8	R\$ 137,58	R\$ 1.100,64
7	Pincel para quadro branco caixa com 12	Cx	4	R\$ 69,20	R\$ 276,80
8	Apagador para quadro branco	Unid	6	R\$ 14,45	R\$ 86,70
9	Porta crachá com cordão pct com 10	Pct	500	R\$ 28,80	R\$ 14.400,00
10	Prancheta	Und	100	R\$ 19,14	R\$ 1.914,00
11	Pasta fina com elástico	Unid.	101	R\$ 3,48	R\$ 351,48
12	Grampeador de Papel – 20	Unid.	15	R\$ 20,27	R\$ 304,05
13	Grampo Para Grampeador	Cx	15	R\$ 6,84	R\$ 102,60
14	Pincel Marca Texto azul caixa com 12	Cx	5	R\$ 70,78	R\$ 353,90
15	Tesoura Em Aço Inox 20 Cm	Unid.	10	R\$ 11,03	R\$ 110,30
16	Clipes nº 3 caixa com 430	Cx	4	R\$ 28,22	R\$ 112,88
17	Cola Branca 90G caixa com 6	Cx	2	R\$ 16,34	R\$ 32,68
18	Bloco de Recado Tipo Post	Pct	10	R\$ 5,06	R\$ 50,60
19	Extrator De Grampos Tipo c 12	Cx	1	R\$ 23,49	R\$ 23,49
20	Fita Adesiva Incolor 12 Mm X c- 10 und	Cx	18	R\$ 12,80	R\$ 230,40
21	Kit de Uniforme	Unid.	31	R\$ 321,50	R\$ 9.966,50
22	LICENÇA Microsoft Office	Und	9	R\$ 329,00	R\$ 2.961,00
23	Mouse sem fio	Und	9	R\$ 73,66	R\$ 662,94
24	Maleta p/notebook 15.6"	Und	9	R\$ 135,86	R\$ 1.222,74
24	Gasolina (previsão de gasto 1.000 litros para os 4 carros) - valor mensal: R\$ 6.000,00	lt	13.800	R\$ 6,00	R\$ 82.800,00
25	Fita para impressão de crachá - RIBBON COLORIDO REGIONALIZADO DATACARD YMCKT SD260	Und	10	R\$ 555,51	R\$ 5.555,10
26	Desinfetante arkilux lavanda zix. 2 gl de 5 l	Und	6	R\$ 20,53	R\$ 123,18
27	Papel hig. milli bco neutro 60 m c/4 rls - pct c/ 100	Pct	100	R\$ 5,20	R\$ 520,00
28	Vassoura piaçava cabo liso n.3 - 2 und	Und	2	R\$ 27,37	R\$ 54,74
	Toner para impressora a laser	un	6	R\$ 134,36	R\$ 806,16
TOTAL					R\$ 126.341,29



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS

Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

9.2.2 - Serviços de Terceiros – Pessoa Física (3.3.50.43)

1	Pessoal Geral	Carga Horária	Valor Unitário	40% periculosidade	Total de remuneração	Alimentação	transporte
1	Coordenador Local	40h	R\$ 3.300,00	1.320,00	4.620,00	355,00	206,80
2	Psicólogo	40h	R\$ 2.600,00	1.040,00	3.640,00	355,00	206,80
3	Assistente Social	30h	R\$ 2.300,00	920,00	3.220,00	355,00	206,80
4	Auxiliar Administrativo	40h	R\$ 1.530,00	612,00	2.142,00	355,00	206,80
5	Motorista	40h	R\$ 2.500,00	0,00	R\$ 2.500,00	355,00	206,80
6	Supervisor administrativo	40h	R\$ 4.000,00	0,00	R\$ 4.000,00	355,00	206,80

Serviços de Terceiros – Pessoa Física (3.3.50.43)		PLANO DE APLICAÇÃO - NOVOS CAMINHOS				
		Agosto/2024 a Setembro/2025				
					Meses:	12
1	Pessoal Geral	Carga Horária	Quant.	Valor Unitário	Valor Mensal	Valor Acumulado
1.2	Coordenador Local	40h	4	R\$ 3.300,00	R\$ 13.200,00	R\$ 158.400,00
1.3	Psicólogo	40h	6	R\$ 2.600,00	R\$ 15.600,00	R\$ 187.200,00
1.4	Assistente Social	30h	4	R\$ 2.300,00	R\$ 9.200,00	R\$ 110.400,00
1.5	Auxiliar Administrativo	40h	6	R\$ 1.530,00	R\$ 9.180,00	R\$ 110.160,00
1.6	Motorista	40h	2	R\$ 2.500,00	R\$ 5.000,00	R\$ 60.000,00
1.7	Supervisor administrativo	40h	1	R\$ 4.000,00	R\$ 4.000,00	R\$ 48.000,00
Subtotal			23		R\$ 56.180,00	R\$ 674.160,00
2	Adicionais	Referência	Quant.	Valor Unitário	Mensal	Valor Acumulado
2.1	Periculosidade	40%	1	Valores de salários diversos	R\$ 18.872,00	R\$ 226.464,00
Subtotal					R\$ 18.872,00	R\$ 226.464,00



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS
Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

3	Encargos Sociais Pessoal		Porcent.	Valor Unitário	Valor Mensal	Valor Acumulado
3.1	FGTS (Sobre salário e adicionais)		8%	R\$ 6.004,16	R\$ 6.004,16	R\$ 72.049,92
3.2	INSS Patronal		20%	R\$ 15.010,40	R\$ 15.010,40	R\$ 180.124,80
3.3	INSS - RAT		3,00%	R\$ 2.251,56	R\$ 2.251,56	R\$ 27.018,72
3.4	INSS - TERCEIROS		5,80%	R\$ 4.353,02	R\$ 4.353,02	R\$ 52.236,24
3.5	PIS S/ FOLHA		1%	R\$ 750,52	R\$ 750,52	R\$ 9.006,24
3.6	Férias		1	R\$ 6.254,33	R\$ 6.254,33	R\$ 75.051,96
3.7	1/3 Férias		1	R\$ 2.084,78	R\$ 2.084,78	R\$ 25.017,36
3.8	13º Salário		1	R\$ 6.254,33	R\$ 6.254,33	R\$ 75.051,96
3.9	FGTS Multa Rescisória S/J Causa		40%	R\$ 2.668,52	R\$ 2.668,52	R\$ 32.022,19
3.10	FGTS (sobre 13º salário e 1/3 Férias)		8%	R\$ 667,13	R\$ 667,13	R\$ 8.005,56
3.11	INSS		29,80%	R\$ 4.348,85	R\$ 4.348,85	R\$ 52.186,20
3.12	PIS		1%	R\$ 110,08	R\$ 110,08	R\$ 1.320,96
Subtotal					R\$ 50.757,68	R\$ 609.092,16
4	Benefícios		Quant	Valor Unitário	Valor Mensal	Valor Acumulado
4.1	Ticket Alimentação		23	R\$ 355,00	R\$ 8.165,00	R\$ 97.980,00
4.2	Vale Transporte/Combustível (Funcionários)		1.012	R\$ 4,70	R\$ 4.756,40	R\$ 57.076,80
4.3	Seguro de Vida		23	R\$ 17,00	R\$ 391,00	R\$ 4.692,00
Subtotal					R\$ 13.312,40	R\$ 159.748,80

VALOR MENSAL:	R\$ 139.122,08
VALOR TOTAL:	R\$ 1.669.464,96



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS

Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

9.2.3 – Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica (3.3.50.43)

	Especificação	Valor Unit.	Valor mensal	Quant. meses	Valor Total
1	Coordenador Geral	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	13	R\$ 130.000,00
2	Coordenação Técnico das equipes	R\$ 7.700,00	R\$ 7.700,00	13	R\$ 100.100,00
3	Consultoria Administrativa e prestação de contas	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	13	R\$ 39.000,00
4	Serviço de limpeza	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00	12	R\$ 18.000,00
5	Consultoria Jurídica	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	13	R\$ 26.000,00
6	Consultoria contábil	R\$ 5.500,00	R\$ 5.500,00	13	R\$ 71.500,00
7	Aluguel de Carro (4 carros)	R\$ 2.866,67	R\$ 11.466,68	13*	R\$ 140.466,83
8	Hospedagem (9 diárias mensais)	R\$ 284,33	R\$ 2.558,97	13	R\$ 33.266,61
	TOTAL		R\$ 43.725,65		R\$ 558.333,44

* O primeiro mês será alugado apenas um carro, para a equipe de coordenação realizar os trabalhos de visita aos setores laborais para o planejamento da transição e reuniões com as equipes das unidades prisionais, nesse sentido serão 12 meses de R\$ 11.466,68, fazendo um total de R\$ 137.600,16, acrescido de um aluguel no primeiro mês R\$ 2.866,67, perfazendo o valor total de R\$ 140.466,83.

	Especificação	Quant	Valor Unit.	Valor Total
1	Avaliação Clínica para as funções técnica -	48	R\$ 50,00	R\$ 2.400,00
2	Avaliação Clínica e exames complementares para a função de Motorista	4	R\$ 110,00	R\$ 440,00
3	Laudos técnicos (PPRA, PCMSO) -	5	R\$ 600,00	R\$ 3.000,00
4	Desenvolvimento de site para divulgação das ações e atividade da parceria - conforme obrigatoriedade da Lei 13019	1	R\$ 2.750,00	R\$ 2.750,00
	TOTAL		R\$ 3.510,00	R\$ 8.590,00

VALOR TOTAL:	R\$ 566.923,44
---------------------	-----------------------



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS
Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

9.2.4 – Despesas indiretas – (3.3.50.43)

	Especificação	Unida de	Quan t.	Valor medio un	Valor Total
	Aluguel de Imovel	Und	13	R\$ 3.500,00	R\$ 45.500,00
	Energia, água, telefone, internet	UNID	13	R\$ 1.000,00	R\$ 13.000,00
	TOTAL			R\$ 4.500,00	R\$ 58.500,00

9.2.5 – Equipamentos e materiais permanentes– (4.4.50.42)

	Especificação	Unida de	Quan t.	Valor medio un	Valor Total
	Maquinário para crachá	Und	5	R\$ 6.645,25	R\$ 33.226,25
	Notebook Core i7 – 32gB de RAM	Und	9	R\$ 4.614,78	R\$ 41.533,02
	Impressora	Und	1	R\$ 1.160,67	R\$ 1.160,67
	Data show	Und	4	R\$ 3.208,19	R\$ 12.832,76
	Purificador de água	Und	1	R\$ 1.051,46	R\$ 1.051,46
	Telefone fixo	Und	1	R\$ 168,23	R\$ 168,23
	Caixa de som	Und	4	R\$ 739,00	R\$ 2.956,00
	Cadeiras de escritório	Und	4	R\$ 864,60	R\$ 3.458,40
	Mesa	Und	4	R\$ 438,50	R\$ 1.754,00
	Máquina de café	Und	1	R\$ 1.225,67	R\$ 1.225,67
	TOTAL			R\$ 20.116,35	R\$ 99.366,46

TOTAL GERAL DO PROJETO: R\$ 2.520.596,15

.3. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (R\$)

REPASSE(S) DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA						
08/2024	09/2024	10/2024	11/2024	12/2024	01/2025	02/2025
R\$ 940.000,00 (Custeio)				R\$1.000.000,00 (Custeio)		
R\$ R\$ 99.366,46 (investimento)						
03/2025	04/2025	05/2025	06/2025	07/2025	08/2025	
			R\$ 481.229,69 (Custeio)			



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS

Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

9.3.1 - JUSTIFICATIVA PARA O DESEMBOLSO:

Considerando que as despesas mensais com custeio, será de aproximadamente R\$ 180.000,00 (cento e oitenta mil reais);

Considerando que os materiais de consumo e de bens permanentes precisam ser adquiridos no primeiro mês da parceria;

Realizamos as seguintes previsões por período:

1. Primeira Parcela:

- **Equipamentos e Materiais Permanentes:** Necessário para aquisição dos bens permanentes no início do projeto.
- **Material de Consumo:** Essencial para iniciar as atividades do projeto.
- **Despesas com Serviços e Indiretas:** Cobrir despesas de pessoal, serviços terceirizados e despesas indiretas nos primeiros 5 meses de execução.

2. Segunda Parcela:

- **Despesas com Serviços e Indiretas:** Continuidade dos serviços terceirizados e despesas indiretas para os meses 6 a 10.

3. Terceira Parcela:

- **Despesas com Serviços e Indiretas:** Cobrir despesas de pessoal, serviços terceirizados e despesas indiretas para os meses 11 a 13, finalizando o projeto.

APORTE(S) DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL	
MÊS/ANO	NÃO SE APLICA

11. DECLARAÇÃO E APROVAÇÃO PELA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL

Na qualidade de representante legal desta organização da sociedade civil, DECLARO para fins de prova junto ao Estado do Espírito Santo, por intermédio da Secretaria de Estado da Justiça, e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro Estadual ou qualquer Órgão ou Entidade da Administração Pública Federal, Estadual ou Municipal, que impeça a celebração da parceria, na forma deste plano de trabalho, e que:



INSTITUTO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL SANTA TERESA DE ÁVILA

PLANO DE TRABALHO – PROJETO NOVOS CAMINHOS Chamamento Público nº 06/2024 - SEJUS

- a) esta OSC garante a gratuidade e a universalidade em todos os seus serviços, programas, projetos e benefícios socioassistenciais, conforme artigo 6º, III, da resolução nº 14, de 15 de maio de 2014, do Conselho Nacional de Assistência Social;
- b) esta OSC não se enquadra em nenhuma das condições de vedações/impedimento dispostas no artigo 39 da lei nº 13.019/2014;
- c) se dentre os objetivos constar a aquisição de veículo, esta OSC será responsável pelo custeio de seguro do bem;
- d) todos os preços propostos para aquisição de bens e/ou serviços apresentados por essa OSC foram apurados por meio de orçamentos atualizados, junto a fornecedores regulares e estão compatíveis com os preços médios praticados no mercado regional; e APROVO este Plano de Trabalho, o qual será parte integrante do instrumento de celebração da parceria – Termo de Colaboração, devidamente assinado pelas partes.



Documento assinado digitalmente
UDIMILA REZENDE DOS PASSOS BITENCOURT
Data: 15/08/2024 13:35:55-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Vitória, 15 de agosto de 2024

UDIMILA REZENDE DOS PASSOS BITENCOURT

PRESIDENTE DO INSTITUTO DE FORMAÇÃO SOCIAL SANTA TERESA DE AVILA

11 - APROVAÇÃO PELA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA ESTADUAL

Aprovo este Plano de Trabalho, o qual será parte integrante do instrumento de celebração de parceria - Termo de Colaboração, devidamente assinado pelas partes.

_____ de _____ de 2024.

Representante da SEJUS.



INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO

Documento capturado em 15/08/2024 13:51:44 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)
por VINICIUS GUJANSKI MARCELINO (ASSESSOR DE PSICOLOGIA - GETA - SEJUS - GOVES)
Valor Legal: CÓPIA SIMPLES | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: <https://e-docs.es.gov.br/d/2024-65ZMQR>