

ANEXO III
(refere-se ao Art. 5º, § 3º. do Regulamento)
ROTEIRO PARA ELABORAÇÃO DE RELATÓRIO TÉCNICO
Categoria: GESTÃO HUMANIZADORA

1. INDICADO PARA PREMIAÇÃO

- 1.1) Unidade/Gerência/Diretoria:
- 1.2) Gestores responsáveis
- 1.3) Tempo e data de início da gestão
- 1.4) Em linhas Gerais, por que esta Gestão/Equipe merece ser reconhecida?

2. MODELO DE GESTÃO

- 2.1) Em que este modelo de gestão contribui para a efetivação de melhorias:
 - a) Em prol do ambiente de trabalho,
 - b) Em prol do público-alvo,
 - c) Em prol da Instituição (resultados/missão)?
- 2.2) Quais oportunidades foram percebidas e aproveitadas para o desenvolvimento deste modelo de gestão?
- 2.3) Gostaríamos de entender como esse modelo de gestão é percebido pela equipe de trabalho (servidores), público-alvo e público externo (familiares/sociedade civil/representantes de órgãos e demais instituições do poder público). (Cite peelo menos 2 (dois) depoimentos de cada esfera:
 - a) Equipe de trabalho;
 - b) Público-alvo;
 - c) Público-externo (familiares/ sociedade civil/ representantes de órgãos e demais instituições do poder público).

3. GESTÃO HUMANIZADORA

- 3.1) Descreva as características humanizadoras deste modelo de gestão.

3.2) Detalhe as características humanizadoras adotadas no que tangem ao/a (s):

- desenvolvimento humano dos servidores;
- aperfeiçoamento dos processos de trabalho;
- melhoria das condições físicas e psicológicas de trabalho;
- efetivação da Missão, Visão e Política Institucional;
- dignidade da pessoa presa.

3.3) Impactos positivos das características humanizadoras.

3.4) Existem parcerias com outros setores/ instituições? Qual o papel delas?

4. RESULTADOS

4.1) Apresente os resultados alcançados por este Modelo de Gestão.

4.2) Público beneficiado diretamente e indiretamente (descreva e quantifique)

5. PERSPECTIVAS FUTURAS

5.1) Metas, dificuldades e/ou desafios a serem superados pela Gestão.

5.2) Há possibilidade de multiplicação desse modelo de gestão em outros locais /setores? Relate.

Obs. Inserir Fotos.